TAPAJ

CENTRE DES JEUNES L'ESCALE
DE MONTRÉAL-NORD

RAPPORT D'ACTIVITÉ FIRM

Travail Alternatif Payé À La Journée

1er septembre 2022 au 31 août 2023

Projet d'insertion permettant aux jeunes d'être rémunérés en fin de journée avec un accompagnement et encadrement socio-professionnel.

TABLE DES MATIÈRES

1. Description du projet TAPAJ
2. Activités et résultats
   du 1er septembre 2022 au 31 août 2023
3. Publicité et représentation
4. Participation aux recherches scientifiques
5. Les organismes partenaires
6. Accompagnement psychosocial
7. Témoignages

1. DESCRIPTION DU PROJET TAPAJ

TAPAJ est un projet d'insertion sociale spécifique permettant aux jeunes en précarité (âgés entre 15 et 25 ans) d'être rémunérés à la journée pour une activité professionnelle qui ne nécessite pas de qualification particulière et qui ne nécessite aucun engagement à long terme.

La mise en œuvre du projet TAPAJ s'appuie sur un partenariat opérationnel avec des entreprises et des collectivités locales.
Ce projet offre également l'opportunité d'avoir une main-d'œuvre économique et flexible qui comble les besoins actuels.

Sur le plan social, TAPAJ a pour objectif de renforcer les liens ainsi que l'engagement des jeunes au sein de la communauté. En d'autres mots, l'intégration et la création du lien social du jeune à la communauté et de la communauté vis-à-vis des jeunes.

Le projet TAPAJ est composé principalement de trois volets :

VOLET 1.

- Travail disponible à la journée (plage horaire de 3h à 5 h).
- Rémunération au salaire minimum remis en argent comptant après le plateau de travail.
- Choix d'un type de plateau de travail selon les disponibilités et les intérêts du jeune.
- Accompagnement psychosocial.

VOLET 2.

- Englobe les jeunes qui se sont démarqués davantage dans le volet 1 par leur motivation, leur ponctualité et leur bon travail constant.
- Travaille plusieurs jours par semaine (3 à 4 jours) avec un paiement effectué chaque semaine.
- Accompagnement psychosocial.

VOLET 3.

- Jeunes qui se sont démarqués dans le volet 1 et/ou 2.
- Leur offrir des opportunités d'acquérir des formations dans des domaines spécifiques répondant à leurs intérêts.
- Attestation de formations et de stages.
- Établir une collaboration avec les entreprises ou organismes à Montréal et négocier des stages ou embauches ponctuelles.
- Accompagnement psychosocial.

2. ACTIVITÉS ET RÉSULTATS

du 1er septembre 2022 au 31 aout 2023

Résultats 2022-2023 en quelques chiffres :

90 JEUNES INSCRITS
(19 filles et 71 garçons)

22 CONTRATS EFFECTUÉS

1080 HEURES D'ENCADREMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

87 PLATEAUX EFFECTUÉS

26543 $ ORTROYÉS AUX JEUNES

Activités 2022-2023

A. Arrondissement Montréal-Nord

Brigade de déneigement :

Pour la quatrième année consécutive, l'arrondissement de Montréal-Nord soutient le projet de déneigement solidaire. En effet, celui-ci permet aux aînés et personnes à mobilité réduite de pouvoir sortir de chez eux grâce au déneigement de leurs entrées par les jeunes Tapajeur.es.

En hiver 2022-2023, vingt (20) maisons ont été déneigées par une cohorte de quarante-deux (42) jeunes. En plus de déneiger, les jeunes ont tissé des liens avec les aînés et ceux-ci ont donné des contrats d'entretien intérieur et extérieur pour la saison printemps-été étant très satisfaits de leur travail et leur engagement.
De plus, les tapajeurs reçoivent une formation de santé-sécurité de la part du chef de section de la direction des travaux publics de l'arrondissement Montréal-Nord.

Participation à un évènement de distribution de compost et végétaux

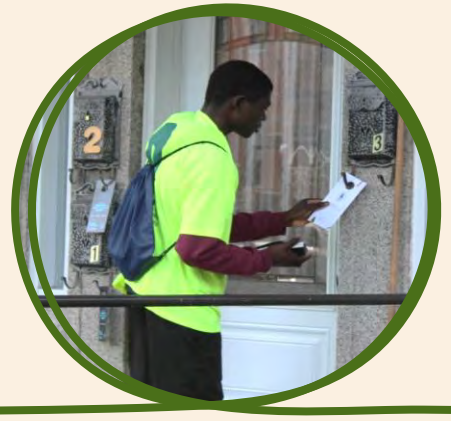
Un (1) contrat de distribution de végétaux et de compost au citoyen de Montréal-Nord organisé par Éco-Nord et l'arrondissement.

B. Table de Quartier Montréal-Nord

Dans le cadre de l'opération « 1er Juillet » qui sensibilise les citoyens aux problèmes de logement, insalubrité, TAPAJ a obtenu deux (2) contrats de distribution de dépliants qui ont été distribués dans le parc Henri Bourassa et lors de la fête de la St-Jean.

Sur ces dépliants traduits en français, anglais, espagnol et créole, y figuraient les coordonnées des organismes qui peuvent aider les citoyens.

Encore une fois les tapajeurs en plus de travailler participent à la vie communautaire de Montréal-Nord et peuvent relayer les informations non seulement aux citoyens, mais aussi dans leur famille, leur entourage et leurs amis.



C. Société culture et traditions québécoises

Contrat de publipostage d'affiches dans les commerces de la rue Fleury Est, entre le blvd. Pie-IX et le blvd. St Michel, et dans les commerces entre la rue Salk et le blvd. Pie-IX. Affichage en vue de l'évènement de la fête nationale du Québec à Montréal-Nord.

D. École secondaire Henri-Bourassa

Dans le cadre des activités parascolaires proposées aux élèves, l'école Henri Bourassa nous a offert d'animer la station beauté, les objets perdus et les ateliers d'ébénisterie. Ces animations ont eu lieu pendant la période des diners et ont permis aux jeunes d'être occupés et de créer des liens avec les tapajeurs avec l'encadrement du chargé de projet TAPAJ.

E. Jardinage des particuliers

TAPAJ offre un service d'entretien extérieur aux citoyens de Montréal-Nord. Ce projet vient renforcer l'engagement social au sein de la communauté. Trois (3) contrats de nettoyage extérieur chez des particuliers. Les tâches étaient de nettoyer les plates-bandes, espaces gazonnés, jardin extérieur.

F. Déneigement de la garderie

Pour la seconde année, la garderie Ste-Gertrude nous a réitéré leur confiance.
Nous avons déneigé leurs entrées pour que les petits enfants et leurs parents puissent avoir accès à la garderie.

G. AQDR – Kermesse des aînés

Un (1) contrat de l'Association Québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR). Dans leur cadre de leur kermesse annuelle, cette association nous a demandé d'animer des jeux, de procéder à mise en place des tables en vue du souper.

Les tapajeurs ont également dansé avec les aînés. Les liens intergénérationnels sont importants et sont souvent au cœur de nos activités au centre des jeunes l'Escale, cela permet de créer un sentiment d'appartenance à la communauté et de vivre des instants que certains jeunes n'ont pas la chance de vivre avec leurs propres aînés de leur famille.

H. Place Versailles

Suite à une activité d'auto-financement d'emballage cadeaux de notre milieu de vie pendant la période de fin d'année, la direction du centre commercial a été impressionnée par le professionnalisme et l'engagement de nos jeunes. Depuis, nous avons obtenu un contrat de nettoyage extérieur aux abords du centre tous les samedis matin et des opérations évènementielles au sein du centre.

Distribution de confettis Pâques :

Contrat a été réaliser les samedis et dimanches du 25 mars au 8 avril 2023.

Nettoyage extérieur :

Ce contrat a pour but d'effectuer de l'entretien ménager sur la zone extérieure des stationnements du centre commercial place Versailles. Contrat qui a duré de mars 2023 à août 2023.

Opération « Retour à l'école »

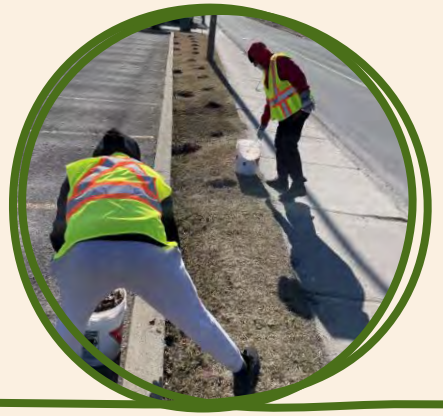
Pour ce contrat, des tapajeurs sont assignés à faire de la distribution de suçon dans le cadre du thème retour à l'école dans le centre commercial.

Fête des mères :

Distribution de petits Gerberas (fleurs) aux mamans dans le centre commercial.

Vente trottoir Country :

Pour ce contrat, les tapajeurs sont assigner à faire de la distribution des items promotionnels et des suçons dans le centre commercial. De plus certains jeunes seront assignés à la gestion/ distribution/ et nettoyage du matériel pour le photo-Booth.



I. Coop de solidarité Économord

En partenariat avec la Coopérative de solidarité Économord, et pour une quatrième saison, les tapajeurs.es ont effectué des patrouilles de sécurité dans les 21 ruelles vertes de Montréal-Nord.
L'objectif est de faire découvrir l'agriculture urbaine et d'offrir des lieux sécuritaires et actifs pour la communauté.
Trois secteurs à patrouiller sont ciblés par ce plateau :

Secteur 1	Secteur 2	Secteur 3
Ouest	Centre	Nord

Les patrouilles de sécurité sont réalisées à des jours prédéterminés durant la semaine. Un secteur différent par jour est sélectionné pour permettre une rotation équitable.

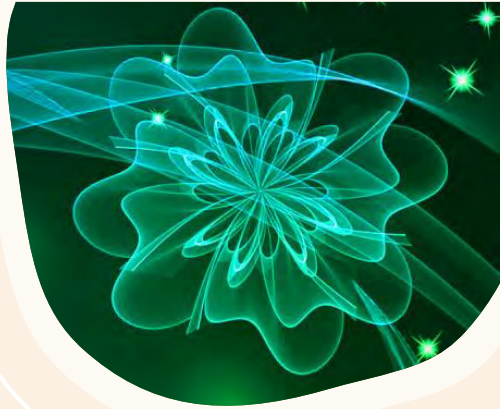
J. Sorties et Activités

Cette année, deux sorties ont été organisées par le Projet TAPAJ afin de permettre aux jeunes de développer leurs connections et l'esprit d'équipe. Cela vise à favoriser une meilleure collaboration entre les différents acteurs impliqués dans le projet. Les sorties, axée sur des activités de team-building, ont permis aux jeunes de renforcer leurs liens et de mieux se connaître. Ces moments d'échanges ont contribué à créer une ambiance propice à une collaboration harmonieuse. Ces sorties ont clairement joué un rôle crucial dans le développement des relations interpersonnelles et professionnelles au sein du Projet TAPAJ.

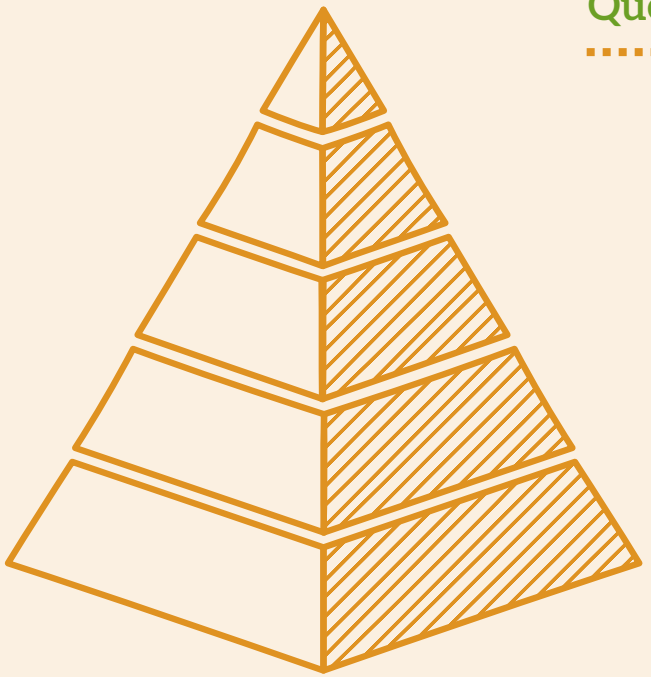
3. COMMUNICATION ET REPRÉSENTATION

- Publicités dans le journal et les réseaux sociaux :
  Guide de Montréal-Nord, InfoNord,
  Facebook, LinkedIn et Instagram.
- Participation à un cocktail estival du conseil d'administration de la Chambre de Commerce.
- Kiosque de promotion dans les écoles :
  écoles secondaires : Calixa-Lavallée, Henri-Bourassa
  école pour adultes : Amos.
- Assemblé Générale Annuelle de TAPAJ Québec.
- Gala des Bravos, évènement de reconnaissance sous le thème « Bal masqué ».

4. PARTICIPATION AUX RECHERCHES SCIENTIFIQUES



Lors de l'Assemblée Générale Annuelle de TAPAJ Québec, l'Université de Sherbrooke à Longueuil a présenté des résultats d'une recherche sur les impacts de TAPAJ sur une cohorte de jeunes d'un organisme de Montréal porteur du programme.



Quelques résultats de la plus-value de TAPAJ :

- *Nouvelles relations et vie sociale, inclusion sociale, sortir de son appartement.*
- *Expériences de travail, aide à avoir un emploi.*
- *A permis de faire de l'argent.*
- *Plus de respect pour les rues (propreté), quand il se promène, ramasse les déchets et plus respectueux de l'environnement.*
- *Se familiariser avec le travail manuel.*
- *Liens avec l'organisme d'accueil, liens de confidentialité, être accepté comme on est.*
- *Plus de confiance au niveau de l'acceptation de son genre/sexualité.*
- *Plus de bonheur.*
- *Se mettre en action, accomplir des tâches, motivé à travailler, plus discipliné.*
- *Avoir un appartement supervisé.*
- *Bien être global « se remettre sur les rails ».*

Prochaines perspectives 2023-2024 :

Le programme TAPAJ du centre des jeunes l'escale va pouvoir participer à la prochaine recherche pilotée par l'université de Sherbrooke à Longueuil.

Le but général du projet de recherche-action est de soutenir la démarche d'amélioration continue de TAPAJ Québec et des milieux de pratique au Québec qui sont engagés dans l'implantation de l'initiative TAPAJ et d'examiner le potentiel de cette approche de réduction des méfaits basée sur le recours au travail à seuil d'exigence adapté pour répondre aux besoins de personnes en situation de précarité sociale ayant différents profils et besoins, et ce dans différents contextes.

5. LES ORGANISMES PARTENAIRES

ORGANISMES	PARTENARIAT
Arrondissement Montréal-Nord	Financement du projet TAPAJ - Offre de service brigade de déneigement
Éconord	Offre de service — Patrouilles de sécurité
Table de quartier de Montréal-Nord	Promotion TAPAJ
Table de quartier Montréal-Nord	Offre de service – Publipostage
InfoNord	Article sur la brigade déneigement
Mission Bon Accueil	Aide alimentaire pour des Tapajeurs
École AMOS	Référence de jeunes
Écoles Calixa Lavallée	Référence des jeunes et offre de plateaux de travail
École Henri-Bourassa	Référence des jeunes et offre de plateaux de travail

6. ACCOMPAGNEMENT PSYCHOSOCIALE

Cette année les tapajeurs.es ont pu bénéficier, en plus du Chargé de projet, de deux anciens tapajeurs qui se sont démarqués au fil des années et sont présents également sur les plateaux de travail.

Les tapajeurs.es se sentent libre de partager leurs enjeux pendant les plateaux. Au retour au moment du paiement, nous faisons un retour sur le plateau de travail discutant des bons coups et des points à améliorer.

Cette année, nous avons quatre-vingt-dix (90) jeunes qui se sont inscrits et travaillés dans nos plateaux. De plus, les tapajeurs.es sont invités aux ateliers et rencontres qui ont lieu dans notre milieu de vie, cela développe un sentiment d'appartenance au centre des jeunes l'Escale, des ateliers sur divers thématiques sont discutés et les objectifs étant de renforcer leur estime et leur confiance, développer leur *Leadership* et de les sensibiliser au vivre ensemble.

Les jeunes font naturellement du référencement entre eux et on peut déceler une fierté de faire partie de TAPAJ.

6. TÉMOIGNAGES

« TAPAJ m'a permis d'acquérir des compétences en leadership qui me sont aujourd'hui très utiles. Cela a été une bonne expérience pour moi, cela m'a permis également de devenir plus autonome dans mes tâches. Merci à eux d'aider les jeunes à devenir plus autonomes pour leur avenir. »

- Jamel, Tapajeur

TAPAJ
CENTRE DES JEUNES L'ESCALE
DE MONTRÉAL-NORD

*« Les jeunes sont très dynamiques !
Je trouve ça bien que ce soit autant des filles que des garçons qui effectuent le travail. »*

- Julio Galand, Citoyen de Montréal-Nord