



04.2024 - 03.2025

RAPPORT D'ACTIVITÉS



Accompagner un jeune, c'est croire
en sa capacité à écrire son propre chemin.

Rédaction

Sophie Laquerre-Duchesne
Lillia Hitache
Danièle Salmeron
Min Jae Kim
Chargé.e.s de projet

Correction
& Relecture

Danièle Salmeron
Lillia Hitache

Conception
Graphique

Min Jae Kim

Remerciement

Nos chaleureux remerciements vont à tous ceux et toutes celles qui ont participé de près ou de loin à la réussite de notre plan d'action 2024-2025.

Nous remercions les membres du conseil d'administration, les collaborateurs et collaboratrices ainsi que les bénévoles qui contribuent par leur engagement, leur expertise et leur persévérance à la réalisation de la mission de l'Escale.

Enfin, nous remercions les jeunes pour leur participation et leur implication dans les différentes sphères de l'Escale qui permettent à l'organisme d'être à l'image des jeunes de notre communauté.

Merci à tous nos partenaires communautaires, institutionnels et financiers, grâce à vous, nous avançons !

Table de
matières

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
ET DE LA DIRECTRICE 4

À PROPOS DE L'ESCALE 5

HISTORIQUE 6
MISSION, VISION & VALEURS 7
PUBLIC CIBLE 8
LIEU D'INTERVENTION 8
PRIX & DISTINCTIONS 8
RÉSULTATS QUANTITATIFS 2024-2025 8

MOTEUR DE TRANSFORMATION
DES IDÉES EN ACTIONS 9

AXE 1. PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE 10
Ma Vie en Premier 10
Prévencité 12
Transition vers l'autonomie (T3) 13
Ateliers d'Ébénisterie 14
AXE 2. PRÉ-EMPLOYABILITÉ 16
Travail Alternatif Payé À la Journée (TAPAJ) 16
AXE 3. ENGAGEMENT CITOYEN 18
Milieu de vie 19
Escale en escale 20

PORTEUR D'INITIATIVE INSPIRANTES 22

GALA DES BRAVOS 23
UNE ESCALE AU CŒUR DU HOOD 24
RENCONTRES INTERCULTURELLES 25
PRIX LEVIER 2024 25
SEMAINE DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE 26
MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS 26
LEADERS INITIÉS EN RÉSILIENCE (LIER) 27
PROGRAMME EN PRÉVENTION DE LA
PRÉCARITÉ DOMICILIAIRE CHEZ LES
JEUNES NORD-MONTRÉALAIS (PPDJ) 27
RECHERCHE SCIENTIFIQUE 28
PLAN DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL 28

SOURCE D'AMÉLIORATION CONSTANTE 29

COMITÉ DE TRAVAIL DE L'ESCALE 30
Comité ressource humaine 30
Comité financement 30
Comité social 30
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL 31

ACTEUR DE CHANGEMENT COLLECTIF 32

CONCERTATIONS & REPRÉSENTATIONS 32

FORCE HUMAINE EN MOUVEMENT 33

CONSEIL D'ADMINISTRATION 34
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL 35
PRÉSENCES PASSAGÈRES 36
STAGIAIRES 36
EMPLOI D'ÉTÉ CANADA 36
TRAVAUX COMMUNAUTAIRES
& COMPENSATOIRES 36

AU CŒUR DES LIENS PORTEURS 38

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES 38
PARTENAIRES INSTITUTIONNELS 38
PARTENAIRES FINANCIERS 39

À l'Escale, chaque rencontre est
une possibilité de changement.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA DIRECTRICE

C'est avec enthousiasme que nous vous présentons le rapport d'activités 2024-2025.

Cette année fut principalement marquée par le déménagement temporaire de nos activités au pavillon du parc Aimé-Léonard pendant que celui du parc Saint-Laurent se refait une beauté. Bien que cette situation entraîna certains impacts sur notre offre de service et sur la mobilisation, nous remercions l'équipe de travail et les jeunes pour leur grande capacité d'adaptation.

Toujours engagée dans le développement de nouvelles initiatives, l'Escale a déployé son projet Transition vers l'autonomie (T3), un service d'accompagnement individualisé et des ateliers de prévention et d'information sur des thématiques déterminantes pour la réussite de leur transition vers la vie adulte. Parallèlement, l'Escale a déposé une demande de soutien financier au Service régional de l'itinérance du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal dans le but de développer une ressource en hébergement jeunesse à Montréal-Nord.

Afin d'atteindre ses objectifs stratégiques et de reconnaître la contribution de ses employés, l'Escale a réalisé une démarche de rémunération globale. La nouvelle structure salariale sera intégrée dès la nouvelle année financière, soit avril 2025.

En collaboration avec la chercheure en travail social Isabelle Ruelland, l'Escale souhaite documenter ses pratiques et réalise actuellement une étude sur le *Leadership* jeunesse et organisation du travail : le cas du modèle d'inclusion des jeunes au sein de l'Escale.

Merci à l'équipe de travail et au conseil d'administration pour leur engagement aux projets de l'Escale !

Merci à tous nos partenaires qui croient en nous et qui nous permettent de poursuivre notre mission !

Merci aux jeunes d'être des acteurs de transformation sociale et de faire une différence dans la communauté !

Bonne lecture !

Présidente du CA



Néma Gaye

Directrice



Sophie
Laquette-Duchesne

À PROPOS DE L'ESCALE

Historique

Nous atteignons cette année nos 45 ans au service des jeunes et de la communauté !

Créé en octobre 1979 pour donner suite aux conclusions du rapport de la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord dans le cadre du projet Jeunesse Canada au travail, le Centre des jeunes l'Escale est un organisme communautaire sans but lucratif œuvrant dans le secteur jeunesse à Montréal-Nord.

Depuis son incorporation, l'Escale n'a pas cessé de déployer son savoir-faire et son expertise en mettant en place des actions structurantes d'accompagnement des jeunes nord-montréalais de 15 à 25 ans dans le but de prévenir, mais aussi de résoudre les problèmes et les défis auxquels ils font face.

Afin de pouvoir réaliser sa mission, l'Escale met en place des interventions planifiées sous trois grands axes stratégiques :

- * **La persévérance et la réussite scolaire,**
- * **La pré-employabilité,**
- * **L'engagement dans la communauté.**

Toutes les actions du Centre des jeunes l'Escale s'inscrivent dans une approche participative de la jeunesse, une approche concertée et dans un esprit de collaboration avec les milieux institutionnels, communautaires et des affaires.

Cette façon de travailler au cœur de l'Escale est valorisée au sein du milieu, avec la reconnaissance de la qualité des personnes qui y sont impliquées, tant au niveau des intervenants qu'au sein de l'équipe dirigeante et du conseil d'administration.



Mission, Vision & Valeurs

Mission

Favoriser l'*Empowerment* et l'autonomie chez les jeunes nord-montréalais de 15 à 25 ans en offrant un service d'écoute et un accompagnement psychosocial.

Vision

L'Escale se veut au Québec et ailleurs, un modèle d'intégration des jeunes au sein de la communauté à travers des projets structurants visant à développer et à valoriser les talents et les compétences des jeunes.

Valeurs

L'Escale se base sur des valeurs d'équité, d'inclusion, de respect et d'autonomie des jeunes pour orienter ses actions et son travail.

Public cible

Âge

Les jeunes qui bénéficient de l'accompagnement au sein de l'Escale sont âgés de 15 à 25 ans.

Ils participent principalement aux projets structurants, aux actions et activités mises en place. Mais aussi au comité jeunes, au conseil d'administration et en insertion professionnelle à l'Escale.

Origine

Les jeunes qui constituent notre public-cible reflètent la diversité de la collectivité de Montréal-Nord. En effet, l'arrondissement de Montréal-Nord compte sur la présence de plusieurs communautés culturelles et le Centre des jeunes l'Escale illustre bien cette dynamique multiculturelle avec une équipe de travail et membres du CA tout aussi diversifiés et représentatifs.

Scolarisation

Jeunes scolarisés

Une très grande proportion des jeunes qui fréquentent l'Escale proviennent des écoles secondaires Henri-Bourassa, Calixa-Lavallée ainsi que l'école Amos de Montréal-Nord. Certains fréquentent des écoles spécialisées situées à l'extérieur de l'arrondissement bien qu'ils habitent le quartier.

Jeunes non scolarisés

Dans d'autres cas, ce sont des jeunes qui ne fréquentent pas le milieu scolaire ou qui sont tout simplement des jeunes qui fréquentent les parcs entourant l'Escale qui bénéficient d'un accompagnement structuré au sein de l'organisme.

Lieu d'intervention

En avril 2024, le Centre des jeunes l'Escale a effectué un déménagement temporaire pour s'établir dans les locaux du Pavillon Aimé-Léonard pendant la reconstruction de son local au parc Saint Laurent.

Le Pavillon du parc Aimé-Léonard, où l'on retrouve plusieurs familles et leurs enfants, est devenu le port d'attache de l'équipe de travail et le lieu d'animation et d'intervention pour les projets TAPAJ, Milieu de Vie et Transition vers l'autonomie (T3).

L'Escale, à travers ses différents projets, soient les Ateliers d'Ébénisterie, Ma Vie en Premier et Prévencité, accompagne les jeunes et ce, en collaboration avec les écoles secondaires Henri Bourassa, Calixa-Lavallée et Amos.

Résultats quantitatifs 2024-2025



817

Jeunes de Montréal-Nord accompagnés

210

Ateliers, activités de plein air et d'aventure et sorties

180

Heures de bénévoles

71

Partenaires institutionnels, communautaires et culturels



Prix & Distinctions

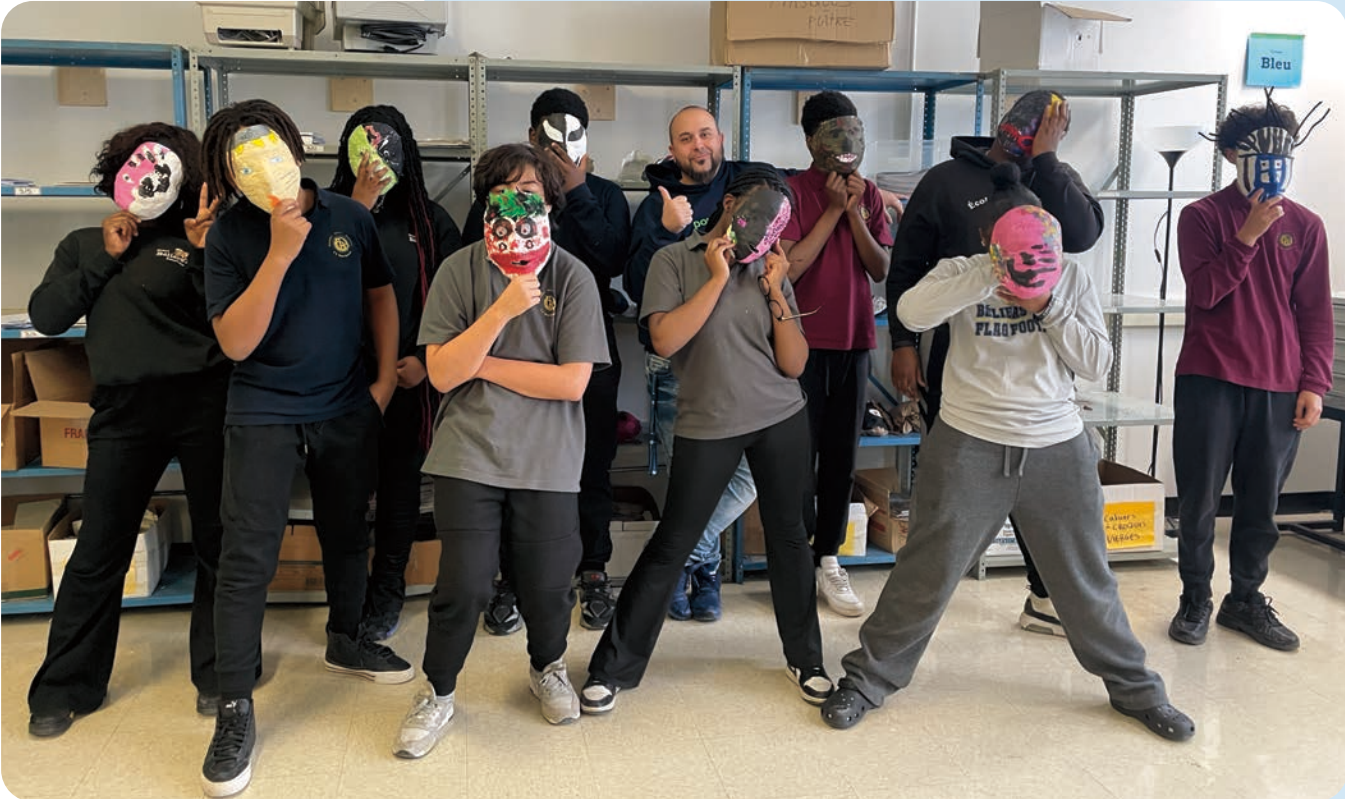


Le Centre des jeunes l'Escale est fier de recevoir, année après année, des prix et distinctions qui témoignent de la reconnaissance et de la valorisation de ses réalisations remarquables dans divers champs d'intervention auprès des jeunes de Montréal-Nord.

Ces honneurs soulignent non seulement l'engagement de l'Escale, mais aussi les succès inspirants des jeunes de notre communauté.

2024	Prix Leviers du ROCAJQ Prix de la Fondation Desjardins
2023	Prix Leviers du ROCAJQ Prix de la Fondation Desjardins
2022	Prix Leviers du ROCAJQ Prix de la Fondation Desjardins

MOTEUR DE TRANSFORMATION DES IDÉES EN ACTIONS



AXE 1. Persévérance scolaire

- Ma Vie en Premier
- Prévencité
- Transition vers l'autonomie (T3)
- Ateliers d'Ébénisterie

AXE 2. Pré-employabilité

- Travail Alternatif Payé À la Journée (TAPAJ)

AXE 3. Engagement citoyen

- Milieu de vie
- Escale en escale

AXE 1. PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



Inspiré de l'approche LRP et adapté dans le cadre du programme LIER, Ma Vie en Premier (MVP) est un projet qui vise à soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes.

En s'appuyant sur les trois clés de la résilience — les relations saines, l'établissement de buts et les stratégies d'adaptation —, l'Escale, avec ses chargés de projet, anime des ateliers de prévention en classe, organise des actions bénévoles dans la communauté, propose des activités d'aventure et offre un accompagnement individuel pendant les heures de classe.

Le projet est déployé dans les écoles secondaires du quartier, notamment à Calixa-Lavallée et Henri Bourassa.

Ma Vie en Premier à l'école Calixa-Lavallée (CL)

faits saillants positifs

Une élève timide, qui reste dans sa zone de confort sans s'ouvrir aux autres. Elle s'est développée et a réussi à sortir de sa zone de confort, a développé des relations avec les autres élèves et les enseignantes. Elle passera dans la classe supérieure en FPT2.

enjeux et défis rencontrés

Les enseignantes doivent trouver l'énergie pour se renouveler afin d'enseigner le programme en s'adaptant aux classes, années après années. Elles ont le souci de garder la même intensité d'enseignements quelques que soient les enjeux que vivent les élèves.

Parole de jeune

Pour moi, MVP m'a permis de découvrir de nouveaux aspects de la vie, j'ai beaucoup aimé le bénévolat auprès des personnes itinérantes au centre-ville. La sortie que j'ai le plus apprécié est le ski alpin car j'ai affronté mes peurs et je suis sorti de ma zone de confort. Les ateliers MVP m'ont appris plusieurs choses, je sais maintenant comment mieux contrôler ma colère et mon agressivité. Il est important d'être relax dans la vie afin d'éviter les problèmes.

- Keny Victor

financé par

Montréal

Desjardins
Fondation

Fondation
Choquette-Legault

Bell
Cause pour
la cause

Fondation
Rideau Hall
Foundation

Ma Vie en Premier à l'école Henri /Bourassa (HB)

faits saillants positifs

Les sorties avec les jeunes ont permis de développer beaucoup de compétences chez eux. Il était très intéressant d'utiliser le plus possible le transport en commun pour sauver sur les coûts de déplacement, mais aussi pour développer le savoir-vivre des jeunes dans les lieux publics. Il y a eu une grande évolution à travers le temps et dans les dernières sorties les jeunes étaient très sages et faisaient preuve de bienveillance auprès des personnes à risque dans les transports en commun.

enjeux et défis rencontrés

Les plus grands défis étaient certainement en lien avec les jeunes décrocheurs (ceux qui ne venaient tout simplement pas à l'école), beaucoup de problèmes psychologiques et de grandes difficultés d'engagement. Un des éléments qui joue un grand rôle dans ces comportements, est certainement l'hyperconnectivité. Les défis autour de l'utilisation des cellulaires chez les jeunes est le problème principal de cette génération.

Résultats
Calixa-Lavallée & Henri Bourassa

16

Participants
4 filles & 12 garçons

41

Ateliers
en classe

51

Participants
19 filles & 32 garçons

26

Ateliers
en classe

13

Activités
d'aventures

39

Heures
de bénévolat

17

Activités
d'aventures

10

Heures
de bénévolat

Parole des jeunes

Grâce aux bénévoles, j'ai aidé des gens qui avaient des besoins comme des personnes âgées et découvert différentes façons de venir en aide et de soutenir les autres qui en ont le plus besoin. Dans les ateliers, j'ai appris de nouvelles choses sur différents aspects de ma vie personnelle. Nous avons vu des sujets que normalement, je ne parle pas avec mon entourage. Avec les activités, j'ai appris à mieux connaître les personnes de prolongation dans des contextes hors de l'école. Dans différentes activités, comme le camp Richelieu, l'escalade et le Mont Saint-Grégoire, j'ai développé l'entraide avec les autres élèves du programme et j'ai accompli des choses qui m'ont rendu fier.

- Bryan Lopez Rivas





PrévenCité est un projet mis en œuvre depuis 2011 en collaboration avec l'École Amos. Il s'adresse à des adolescents et jeunes adultes de 16 à 21 ans présentant un fort risque de décrochage scolaire. L'objectif est de renforcer les facteurs de résilience pour prévenir les comportements à risque et favoriser la persévérance scolaire.

Inspiré de l'approche LRP tout comme Ma Vie en Premier, le projet s'articule autour de quatre composantes complémentaires (telles que définies dans la trousse LIER) : des ateliers de résilience en classe, un suivi individualisé, des actions bénévoles dans la communauté et des activités de plein air. Selon les besoins, le chargé de projet peut également offrir un accompagnement aux parents.

faits saillants positifs

Les participants ont eu l'occasion de s'impliquer dans leur communauté et de faire de nouvelles expériences favorisant le déploiement d'aptitudes diverses. Les activités de bénévolat, les échanges lors des ateliers et les sorties d'aventures ont créé un contexte propice à l'ouverture aux autres, au développement de la confiance en soi et du sentiment d'appartenance. Les journées au camp ont été particulièrement marquantes et appréciées des groupes.



enjeux et défis rencontrés

Les défis liés à la persévérance scolaire et à l'assiduité sont au cœur de l'intervention et du projet. On y travaille activement en collaborant avec les jeunes, la famille et les intervenants du milieu. Les jeunes bénéficient d'un accompagnement soutenu selon les défis uniques qu'ils rencontrent.

financé par

Québec



Fondation Choquette-Legault



Résultats

90

Participants
43 filles & 47 garçons

39

Ateliers en classe

13

Sorties d'aventures

25

Heures
de bénévolat

75

Rencontres
individuelles

TRANSITION VERS L'AUTONOMIE

T3

Porté en collaboration active avec plusieurs partenaires jeunesse de Montréal-Nord, le projet Transition vers l'autonomie (T3) soutient les jeunes dans les différentes étapes de leur passage à la vie adulte.

Il offre des outils concrets pour relever les défis du quotidien et favoriser une plus grande autonomie. Les jeunes explorent diverses thématiques telles que la poursuite des études, la recherche d'emploi, la gestion budgétaire, l'accès à un premier logement ou encore la gestion du stress. Chaque activité vise à renforcer leur confiance en soi et à les outiller pour faire des choix éclairés tout au long de leur parcours.

faits saillants positifs

Le projet a permis d'accompagner des jeunes dans un processus de retour aux études. En effet, nous avons pu accompagner 3 jeunes dans l'inscription d'un TDG. Nous avons permis aux jeunes d'échanger avec une décoratrice intérieure. De plus, cet échange a permis de créditer un engagement vis-à-vis ce métier. On est allé visiter un cégep qui offrait ce programme. Ce programme a permis de rejoindre une clientèle plus âgée.

enjeux et défis rencontrés

Les jeunes ont tous des horaires différents, donc cela a été compliquer de trouver des moments afin de faire des ateliers en groupe.

Parole de jeune

L'Escale m'a permis d'être moi-même entourer de bonne personne. Des personnes formidables et extraordinaires qui sont présents pour nous aider. Ils sont à l'écoute de nos besoins et veulent tous faire de leur mieux pour que leur activité soit parfaite pour nous les jeunes. Mon intervenant Justin est gentil, attentionné, généreux et à l'écoute. Toujours présent dans mes moments difficiles comme dans les bons moments.

financé par

Montréal

Québec

Fondation Choquette-Legault

Résultats

62

Participants
20 filles & 42 garçons

6

Ateliers en classe

60

Accompagnements
personnalisés



- Jessica Caouette



Par une approche pratique et engageante, ces ateliers favorisent la persévérance scolaire, tout en initiant les participants au travail du bois et au développement de compétences en pré-employabilité.

Les jeunes y participent dans un esprit de collaboration, découvrant le plaisir d'apprendre par l'action et le travail d'équipe. Après les ateliers, ceux qui le souhaitent peuvent s'impliquer dans des plateaux de travail rémunérés. Cette initiative soutient à la fois leur développement personnel et leurs besoins économiques.

Les produits fabriqués, conçus à partir de frêne local, contribuent à des projets communautaires comme l'aménagement des ruelles vertes de Montréal-Nord, renforçant le sentiment d'utilité et d'appartenance des jeunes à leur quartier.

faits saillants positifs

Une nouvelle chargée de projet a poursuivi les ateliers d'ébénisterie à l'école Henri Bourassa. Plusieurs jeunes d'âges différents ont pu découvrir les ateliers. Parmi les contrats réalisés, nous avons réparé les bacs des ruelles verte implantés aux années passées.

enjeux et défis rencontrés

S'assurer d'avoir autant de jeunes durant les deux pauses de dîner durant toute l'année et de trouver de nouveaux contrats.

Parole de jeune

J'adore cette place (l'atelier). Normalement, je dîne à la maison, mais maintenant je reste du mardi au jeudi juste pour venir aux ateliers. De pouvoir créer mes idées en bois par moi-même et de pouvoir le ramener chez moi, j'adore ça ! J'aimerais beaucoup qu'ils grandissent l'atelier pour avoir encore plus de monde.

- Colin Lemaire



financé par

Montréal

Québec

Fondation
Choquette-Legault

Desjardins
Fondation

Desjardins
Caisse de Sault-au Récollet-
Montréal-Nord

Fondation
FAMILLE
GODIN

Résultats

57

Participants
26 filles & 31 garçons

60

Participants des
autres projet accueillis

11

Plateaux de travail

5

Projets réalisés

1745,3 \$

Ortoyé aux jeunes



Ici,
on grandit
ensemble.

AXE 2. PRÉ-EMPLOYABILITÉ



Un programme de pré-employabilité destiné aux jeunes de 15 à 25 ans vivant des situations de grande précarité. Il leur offre l'opportunité de réaliser des tâches simples, ponctuelles et accessibles, sans engagement à long terme ni qualification préalable, tout en étant rémunérés à la fin de chaque journée.

Ce cadre souple permet aux jeunes de reprendre confiance en leurs capacités, d'acquérir une première expérience de travail et de bénéficier d'un accompagnement psychosocial adapté. Le programme favorise une insertion progressive dans le monde du travail, tout en valorisant l'empowerment, l'engagement communautaire et l'inclusion sociale.

faits saillants positifs

L'année a permis de renforcer nos partenariats, avec de nouvelles collaborations et le renouvellement d'ententes existantes. La diversité des plateaux de travail proposés a permis d'offrir des expériences variées et stimulantes aux jeunes. La participation soutenue des Tapajeur.e.s et leur fort investissement dans les activités témoignent de l'impact positif du programme sur leur motivation et leur engagement.

enjeux et défis rencontrés

Pas assez de contrats pour répondre à l'intérêt et à la disponibilité des Tapajeur.e.s. Ainsi, les efforts sont requis pour promouvoir notre service auprès des commerçants et des citoyens de Montréal-Nord.

financé par



Résultats

71

Participants
16 filles & 55 garçons

18

Contrats signés

107

Plateaux de travail

30 566 \$

Ortoyé aux jeunes

Parole de jeune

Je me sens bien dans le programme TAPAJ, c'est une belle expérience et en plus, c'est amusant ! Grâce aux différents plateaux de travail, je découvre plein de choses nouvelles. J'ai aussi pu développer des habiletés que je ne pensais pas avoir. Le fait de pouvoir y aller selon ma disponibilité, c'est vraiment un plus pour moi.

- Yacoub Moussoni



Mise en valeur du TAPAJ

Le programme TAPAJ a été nommé en ouverture des États généraux de l'itinérance comme une solution concrète et efficace. Une belle reconnaissance pour nos actions à l'échelle de la province !

Service d'accompagnement marketing

Pour soutenir nos efforts de prospection et accroître notre visibilité, nous avons bénéficié de l'appui d'un conseiller en marketing de PME-MTL Est et de l'équipe TAPAJ Québec.

Ces collaborations ont permis de dégager des pistes d'actions concrètes qui seront déployées au cours de la prochaine année.



Recherche scientifique

L'Escale participe activement à une recherche-action menée par l'Université de Sherbrooke à Longueuil visant à dresser un portrait des initiatives TAPAJ au Québec. L'objectif est de mieux comprendre le profil des jeunes, leurs besoins, ainsi que les ressources et processus déployés.

Au cours de l'année, les comités aviseurs et scientifiques se sont réunis à dix reprises pour valider les milieux à inclure dans le scan environnemental, analyser les types de collaborations en place, et élaborer une modélisation du programme TAPAJ.

L'équipe TAPAJ (animateurs sociaux) de l'Escale a également pris part à un panel sur la pair-aidance, mettant en lumière l'implication d'anciens participants devenus modèles pour les jeunes.

Les entrevues avec les équipes professionnelles ont été réalisées, et celles avec les participants sont à venir.

TAPAJ Québec

Le réseau TAPAJ Québec a tenu dix rencontres en son conseil d'administration, adopté une nouvelle charte et amorcé une planification stratégique sur cinq ans.

Ce processus a mené à un événement « Journées nationales » avec l'ensemble des membres actifs. Des Ateliers collectifs avec partageant de vision et stratégies ont été discutés.

Pour la troisième année consécutive, les Journées nationales ont permis aux porteurs du programme TAPAJ et aux jeunes Tapajeur.e.s d'échanger sur leurs réalités du terrain et les perspectives d'avenir du réseau.

AXE 3. ENGAGEMENT CITOYEN



Le projet Milieu de vie s'adresse aux jeunes de 15 à 25 ans souhaitant trouver un lieu d'écoute, d'expression et de socialisation. Dans un cadre bienveillant, les jeunes sont invités à participer à des ateliers thématiques, des discussions de groupe, des sorties culturelles ou sportives, et des projets collectifs. Ces activités sont conçues pour renforcer la confiance en soi, favoriser le développement de compétences sociales et encourager l'engagement dans la communauté. L'approche se veut flexible, basée sur les besoins exprimés par les jeunes et soutenue par une équipe d'intervenants présents pour les accompagner dans leur cheminement personnel et citoyen.

faits saillants positifs

Cette année, plusieurs nouveaux jeunes se sont impliqués au sein de milieu de vie et nous avons une légère amélioration du taux de participation lors des ateliers et des activités de bénévolat. De plus, nous avons aussi organisés plusieurs activités d'auto-financement durant lesquelles les jeunes se sont impliqués (10 journées d'auto-financement au total). Nous avons récemment créé un comité jeune stable. Nous avons organisé une sortie dans un chalet de deux intervenants avec 15 jeunes qui s'est très bien déroulé. Création du sentiment d'appartenance des jeunes envers l'Escale.

enjeux et défis rencontrés

La mobilisation des jeunes lorsqu'il n'y a pas d'activités et ateliers de prévus. La ponctualité des jeunes lors des sorties et des activités, ils arrivent plus tard que l'heure indiquées. La planification des sorties difficile dûe aux budgets restreints.

financé par

Québec

MTL NORD



Résultats

120

Participants
40 filles & 80 garçons

17

Ateliers thématiques

19

Activités d'aventure

80

Heures
de bénévolat

Comité jeunes

Composé de profils variés, le comité reflète l'engagement des jeunes à partager leurs idées et à contribuer à l'organisation d'activités. Un noyau solide et motivé a permis d'installer une belle dynamique cette année. Leur participation active témoigne d'un réel désir de faire une différence au sein de l'Escale.

Un séjour en chalet et une activité d'emballage en épicerie ont notamment renforcé les liens entre membres et nourri un sentiment d'appartenance. La coordination des horaires est restée un défi important, mais la diversité et la stabilité du groupe ont permis de maintenir un espace vivant, inclusif et à leur image.

Parole de jeune

Cela fait maintenant près de 5 ans que je m'implique au Centre des jeunes l'Escale. Je tiens à remercier cet organisme qui a su me soutenir durant mon passage d'adolescent vers la vie d'adulte. L'Escale m'a permis de me développer personnellement et ce qui m'a grandement aidé à savoir ce que je voulais faire plus tard. J'ai acquis des connaissances qui m'ont ouvertes des portes. J'ai appris à connaître de nouvelles personnes et à bâtir des amitiés solides.

- Claudio Mediano Hernandez



Résultats

6

membres
4 filles & 2 garçons

6

Rencontres

2

Activités



Escale en Escale propose à une quinzaine de jeunes de vivre une expérience collective axée sur l'aventure, la découverte et l'autonomie. À travers un parcours de plusieurs semaines, les participants explorent différentes régions du Québec, prennent part à des activités de plein air, du camping, du bénévolat local, et des ateliers de *team building*. Ils sont aussi impliqués activement dans la préparation du projet, notamment en contribuant à l'autofinancement des activités et à la prise de décisions. Cette formule immersive favorise l'esprit d'équipe, la résilience, et une meilleure connaissance de soi et des autres.

20

Rapport d'activités

faits saillants positifs

L'implication des jeunes aux rencontres préparatoires, aux activités de financement et à la logistique du matériel. Un grand nombre de jeunes s'est mobilisé pour toutes ces activités et 100% des jeunes étaient présents à l'activité de rangement à la fin du séjour.

enjeux et défis rencontrés

Un défi du projet a été de mobiliser des filles. Elles ont été plus difficiles à recruter que les garçons et la plupart n'ont pas poursuivi le projet jusqu'au bout, ce qui fait que nous n'avons pas réussi à atteindre l'égalité garçons-filles.

Parole de jeune

J'ai beaucoup apprécié l'Escale en escale, il m'a permis de développer mon autonomie, mon leadership et ma persévérance. J'ai pu créer des relations avec les autres que je continue de fréquenter. J'aimerais refaire l'activité l'an prochain.

- Jeune participant



Résultats

14

Participants
5 filles & 9 garçons

10

Activités d'aventures

7

Bénévolats

5

Activités
d'autofinancement

1175 \$

Amassé
par autofinancement



Derrière chaque projet,
il y a des visages, des élan
et des mains tendues.



PORTEUR D'INITIATIVES INSPIRANTES



GALA DES BRAVOS
UNE ESCALE AU CŒUR DU HOOD
RENCONTRES INTERCULTURELLES
PRIX LEVIER 2024
SEMAINE DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE
MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

LIER | Leaders Initiés En Résilience
PPDJ | Programme en prévention de la précarité
domiciliaire chez les jeunes nord-montréalais
RECHERCHES SCIENTIFIQUE
PLAN DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

GALA DES BRAVOS



Le 24 mai 2024, l'Escale a tenu la 10^e édition du Gala des Bravos, un événement qui vise à honorer l'engagement, la persévérance et la contribution communautaire des jeunes de 15 à 25 ans de Montréal-Nord. Sous le thème « Faites briller la piste des Bravos », cette édition a plongé les participants dans une ambiance festive et colorée inspirée de l'ère disco.

Cette soirée glamour a rassemblé 122 jeunes, parents, amis et partenaires. Les jeunes étaient mis à l'honneur dans un cadre festif, habillés avec élégance, et ont reçu des trousse de valorisation incluant des lettres de recommandation. Des prix ont été remis à celles et ceux s'étant distingués par leur détermination.

Objectifs

- * Valoriser les efforts et les progrès remarquables des jeunes.
- * Encourager leur persévérance et leur implication dans la communauté.
- * Mettre en lumière les forces vives de Montréal-Nord devant la population, les partenaires et les élus.

Le Gala des Bravos est également une occasion stratégique de mobilisation citoyenne et de renforcement du tissu social, en plus de rehausser l'image du quartier en valorisant ses talents.

Nous soulignons l'apport essentiel des parents, des bénévoles et de nos partenaires. Leur engagement constant est au cœur de notre capacité à offrir aux jeunes des occasions concrètes de reconnaissance, d'encouragement et de rayonnement.

financé par



MTL
NORD



Merci
Beaucoup

Résultats

122

Participants
77 jeunes & 45 invités

131

jeunes appuyés par
une recommandation



UNE ESCALE AU CŒUR DU HOOD



Le projet Une Escale au Cœur du Hood anime les jeunes et leurs familles dans les parcs de l'arrondissement de Montréal-Nord en offrant des activités de loisirs culturels et sportifs durant l'été.

Réalisé en partenariat avec les organismes Hoodstock et Nos jeunes à cœur, le projet s'est déroulé dans les parcs Aimé-Léonard et Saint-Laurent du 1^{er} juillet au 30 août.

Chaque jour, l'équipe de jeunes embauchés dans le cadre d'Emploi Été Canada a animé **des jeux, des ateliers de bricolage ainsi que des activités créatives** telles que la fabrication de bijoux et de masques, s'adressant principalement à un jeune public.

Hoodstock a également organisé une soirée d'échanges sur le thème de l'abolition de l'esclavage au Canada, accompagnée d'une prestation musicale.

De leur côté, les activités de **Nos jeunes à cœur** ont inclus des séances de musculation, du flag-football avec des tournois pour tous les genres, ainsi que des exercices de vitesse et d'agilité.

Un barbecue communautaire a clôturé ces journées d'animation dans les parcs.

Bénéfices du projet

- * Sentiment de sécurité rehaussé
- * Espace de discussion et de connexion
- * Visibilité des organismes communautaires
- * Encouragement des saines habitudes de vie
- * Renforcement de la diversité et de l'inclusion

Résultats

276

Jeunes participants aux activités de l'Escale

+1500

Participants & spectateurs aux activités du projet



RENCONTRES INTERCULTURELLES



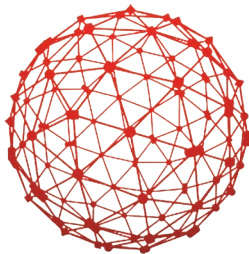
En juin et en juillet, L'Escale a accueilli deux groupes de jeunes provenant de Belgique, issus des organismes **La J (maison de jeunes – ASBL)** et **Solidarcité (Verviers)**. Ces échanges ont permis aux jeunes du projet Milieu de Vie de rencontrer des pairs vivant des réalités similaires, tout en découvrant de nouvelles perspectives culturelles.

Par le biais d'activités participatives et de discussions animées, ces rencontres ont **favorisé l'ouverture à la diversité, le dialogue interculturel ainsi qu'un renforcement du sentiment d'appartenance des jeunes** à l'Escale.

Ces partenariats ponctuels illustrent notre volonté d'enrichir l'expérience des jeunes par des collaborations internationales porteuses de sens.



PRIX LEVIER 2024 - ROCAJQ



En 2024, **Lilia Adjaoud**, animatrice sociale au Centre des jeunes l'Escale, a reçu le Prix Levier décerné par le ROCAJQ (Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec).

Ce prix met en lumière le parcours des jeunes impliqués dans un organisme membre, qui se sont démarqués par leur engagement, leur persévérance et leur influence positive dans son milieu.

Lilia s'est distinguée par sa capacité à mobiliser les jeunes autour de projets collectifs, à créer des espaces sécurisants et stimulants, et à incarner les valeurs de solidarité, d'initiative et de résilience. Son leadership rayonne bien au-delà de l'Escale, et cette reconnaissance provinciale souligne l'impact de son engagement auprès de la jeunesse.



LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



Du 10 au 14 février 2025, l'Escale, comme de nombreuses autres organisations du Québec, a participé aux Journées de la persévérance scolaire sous le thème « Derrière chaque accomplissement, il y a de la persévérance ».

Pour célébrer cette semaine cruciale pour les jeunes de notre communauté, nous avons créé cinq **cartes postales** uniques, chacune **portant un message inspirant** pour encourager les jeunes dans leur parcours. Nous avons également organisé un **souper-discussion** où les jeunes ont eu l'occasion d'échanger sur les défis liés à la persévérance scolaire et à la transition vers les études postsecondaires.

Grâce à ces activités, nous avons pu toucher plus de 200 jeunes. Un grand merci aux intervenant.e.s qui soutiennent quotidiennement la persévérance scolaire des jeunes de Montréal-Nord !



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS



En février 2025, l'Escale a souligné le Mois de l'histoire des Noirs en créant des espaces de discussion stimulants afin de permettre aux jeunes de s'exprimer, d'apprendre et de se reconnaître.

Deux activités phares ont marqué ce moment de célébration et d'engagement. Un **atelier animé par Wideline Joseph** sur l'importance de raconter son histoire a amené les jeunes à réfléchir à la puissance des récits et à l'affirmation de leur identité. Puis, un **souper-discussion avec Mme la députée Madwa-Nika Cadet** a réuni plusieurs jeunes autour de sujets liés à l'éducation, aux enjeux sociaux et à la représentativité. Les échanges, riches en témoignages, ont renforcé le lien entre expression citoyenne et engagement.

Ce mois thématique fut une occasion précieuse de mettre en lumière les parcours individuels, tout en nourrissant une réflexion collective sur l'inclusion et la diversité.



LEADERS INITIÉS EN RÉSILIENCES



Leaders Initiés En Résilience

Grâce au financement de la **Fondation Rideau Hall** dans le cadre de son programme Catapulte, à l'implication concertée de notre équipe de développement, d'intervention psychosociale et de communication, ainsi qu'à la collaboration d'une ressource professionnelle externe, le Centre des jeunes l'Escale a finalisé la création de sa **trousse d'implantation de l'approche LIER**.

Destinée à toutes les communautés souhaitant s'engager activement auprès des jeunes, cette trousse vise à **soutenir la santé mentale, encourager la persévérance scolaire et contribuer à la réduction de la violence et du sentiment d'insécurité au sein des milieux communautaires**.

Elle comprend un guide d'implantation, un cahier d'outils pratiques, un cahier d'animation à l'intention des intervenants et enseignants, ainsi qu'une offre de formation et d'accompagnement pour soutenir son déploiement dans votre organisation.

Septembre 2025

Campagne officielle de lancement de la trousse prévue

Pour plus d'information

Lillia Hitache

Agente de développement & d'affaire

l.hitache@lescale.org
514-328-4180

PROGRAMME EN PRÉVENTION DE LA PRÉCARITÉ DOMICILIAIRE CHEZ LES JEUNES NORD-MONTRÉALAIS (PPDJ)

Le projet PPDJ s'inscrit dans l'axe 2 du programme Prévention Montréal, qui vise à améliorer la cohabitation dans l'espace public et à sensibiliser à la réalité de l'itinérance. À Montréal-Nord, ce projet répond directement aux enjeux liés à l'itinérance cachée chez les jeunes.

Inspiré par une **recherche menée par la professeure Sue A. Macdonald**, en collaboration avec notre équipe, le projet adopte une approche informative, sensibilisante et non stigmatisante. Il a été conçu pour **mieux faire comprendre les formes invisibles de l'itinérance vécues par les jeunes, tout en leur offrant un accompagnement adapté à leurs besoins**.

Concrètement, nous avons mis en place une série d'ateliers autour de thématiques essentielles : **logement, budget, sécurité alimentaire et gestion du stress**. Ces rencontres créent un espace sécurisant et utile pour renforcer l'autonomie des jeunes et briser les préjugés.

Nous avons mené ces actions en partenariat avec **CAMÉE** et **Mission Bon Accueil**, deux organismes ancrés dans la réalité du territoire, qui ont enrichi l'intervention par leur expérience complémentaire.

RECHERCHE SCIENTIFIQUE

Leadership jeunesse et organisation du travail

Depuis deux ans, le Centre des jeunes l'Escale emploie des jeunes adultes de 20 à 25 ans comme animateurs sociaux dans le but de favoriser leur autonomie et de mieux rejoindre cette tranche d'âge souvent difficile à mobiliser.

En collaboration avec l'UQAM et grâce au soutien du programme PAFARC, une recherche scientifique a été lancée pour documenter cette initiative unique. Le projet vise à comprendre les effets de l'inclusion des jeunes sur l'organisation du travail, les dynamiques d'équipe et le développement du leadership chez ces jeunes employés.

Cette étude permettra de dégager les bonnes pratiques, de mieux cerner les défis rencontrés et de proposer un modèle transférable à d'autres organismes communautaires œuvrant en milieu urbain et interculturel.

PLAN DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE MONTRÉAL-NORD

Comité réussite éducative

Le comité réussite éducative a été créé dans le cadre du Plan de développement social de Montréal-Nord. Il vise l'accompagnement des jeunes dans leur réussite éducative à travers la première, la deuxième et la troisième transition scolaire. L'Escale siège sur le comité de la troisième transition. Le comité aviseur a participé à 5 rencontres de travail pendant l'année.

Nous avons été accompagnés par un consultant, mandaté par Réseau Réussite Montréal pour documenter les expériences terrains en 3e transition. Un outil d'évaluation de notre projet auprès des jeunes que nous accompagnons a été créé à la fin de ce processus qui nous permettra de suivre les accompagnements et l'évolution des jeunes participant à notre projet.

Nous avons participé à un forum organisé par le Réseau Réussite Montréal, suivi de conférences et d'ateliers participatifs sur les enjeux de la 3e transition, portant également sur les collaborations communautaires et institutionnels.

Comité des espaces vert et inclusifs

Dans un contexte de transition socio-écologique, de lutte aux ilots de chaleur et d'accessibilité aux espaces verts pour une population vulnérabilisée le projet Vivre nos ruelles inclusives et solidaires est une priorité pour Montréal-Nord.

En collaboration avec l'organisme Ville en Vert, Paroles d'Exclus, La Table de Quartier de Montréal-Nord et l'Arrondissement de Montréal-Nord, l'Escale participe à l'élaboration d'activités dans le but de mettre à contribution ses projets TAPAJ et Atelier d'ébénisterie.

Malgré plusieurs refus financiers, le comité de travail continue de se mobiliser et de proposer des alternatives de verdissement pour une plus grande justice climatique pour les résident.e.s de Montréal-Nord.

10 Rencontres réalisés

SOURCE D'AMÉLIORATION CONSTANTE



COMITÉ DE TRAVAIL DE L'ESCALE

- Comité ressource humaine
- Comité financement
- Comité social

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

COMITÉ DE TRAVAIL DE L'ESCALE

Comité Ressource Humaine

Encore cette année, le comité s'est mobilisé pour l'amélioration des conditions de travail. En août, nous avons réalisé un sondage sur la santé psychologique des membres de l'équipe de travail.

La performance et la peur de commettre des erreurs sont les deux éléments qui causent le plus de stress au travail. Des ateliers, conférences et formations sont offerts aux employés afin de mieux les outiller sur ces thématiques.

Le comité a également réalisé un exercice de maintien de l'équité salariale et mis en place une démarche de rémunération globale pour améliorer la structure salariale de l'organisme et être plus compétitif sur le marché de l'emploi.

Comité financement

Le comité a pour mandat de développer des stratégies de financement innovantes, durables et alignées avec la mission de l'organisme.

Il s'est réuni à trois reprises au cours de l'année. Les travaux ont porté sur l'organisation de l'activité « Portes Ouvertes » ainsi que sur la mise en place d'activités d'autofinancement impliquant les jeunes. Ces initiatives visaient à diversifier les sources de revenus et à favoriser l'implication des jeunes dans la vie associative.

Comité social

Le Comité social a contribué à renforcer la cohésion au sein de l'Escale en organisant diverses activités axées sur le plaisir, l'inclusion et le rapprochement.

À travers des moments conviviaux, tant lors des réunions d'équipe que dans un esprit de collaboration avec le conseil d'administration, le comité a su proposer des initiatives favorisant la connaissance mutuelle et le sentiment d'appartenance.

La participation active des membres de l'équipe témoigne de l'impact positif de ces occasions de se rassembler autrement.

76%

des employés affirment que leur état de santé psychologique est de bon à excellent.

80%

des employés affirment que leur équipe encourage l'entraide et le soutien entre collègues.

100%

des employés affirment avoir la possibilité de s'exprimer & ne pas avoir de conflit au travail.

7

Rencontres du comité sociale pour promouvoir & planifier les activités.

6

Activités pendant les réunions d'équipe.

5

Activités de cohésion d'équipe

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

L'apprentissage continu est une valeur clé à L'Escale. En plus d'accompagner les jeunes avec rigueur et bienveillance, notre équipe s'investit dans le développement de ses compétences pour mieux répondre aux réalités sociales et professionnelles qui évoluent constamment.

Au cours de l'année 2024-2025, les membres de l'équipe ont enrichi leurs pratiques à travers diverses formations portant sur :

L'intervention psychosociale, notamment par une approche psychospirituelle auprès des personnes en deuil, ou encore par l'exploration de la culture populaire comme levier d'animation interculturelle.

La gestion & le leadership, avec des formations sur la supervision d'équipe, la gestion de groupe et l'équilibre entre la direction générale et le conseil d'administration.

Les enjeux juridiques & technologiques, incluant la Loi 25 et les opportunités offertes par l'intelligence artificielle.

L'éducation, l'entrepreneuriat & le partage d'expertise, à travers des sessions sur l'enseignement, l'initiative Folks, ainsi que des échanges enrichissants au sein du ROCAJQ.conseil d'administration.

Ces apprentissages contribuent non seulement à l'excellence de notre travail quotidien, mais renforcent aussi la cohésion et l'agilité de toute l'équipe.



ACTEUR DE CHANGEMENT COLLECTIF

CONCERTATIONS & REPRÉSENTATIONS

Le Centre des jeunes l'Escale s'implique activement dans divers espaces de concertation, tant au niveau local, régional que provincial. Par sa participation, l'Escale souhaite porter la voix des jeunes qu'elle accompagne, faire valoir leurs besoins, contribuer à une meilleure compréhension de leur réalité au sein des instances décisionnelles, partager son expertise terrain et renforcer les liens avec d'autres acteurs du milieu communautaire.

Affiliations auprès des regroupement & instances :

- * Chambre de Commerce et d'industrie de Montréal-Nord (CCIMN) - *Membre*
- * Co-développement (CIUSSN-Î-M) - *Partenaire*
- * Co-développement (TCJMN) - *Membre*
- * Ligue des droits et libertés du Québec - *Membre*
- * Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ) - *Membre*
- * Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM) - *Membre*
- * Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord (TCJMN) - *Membre & Présidence du conseil d'administration*
- * Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN) - *Membre*
- * Table en itinérance - *Membre*
- * Table Osez au féminin - *Membre*
- * TAPAJ QUÉBEC - *Membre & Trésorière du conseil d'administration*

Participation aux initiatives collectives du milieu :

- * 15^e anniversaire de la TQMN
- * Colloque de la Fondation Rideau Hall
- * Évènement « Rentrée tête haute »
- * Fête des voisins
- * Forum sur la mobilisation contre la violence armée chez les jeunes
- * Jeux de la rue
- * Journée de la persévérance scolaire
- * Journée porte ouverte de PDQ39
- * Kermesse des aînés
- * Lancement de l'image de marque Montréal-Nord
- * Rassemblement Catapulte - Fondation Rideau Hall



FORCE HUMAINE EN MOUVEMENT



- CONSEIL D'ADMINISTRATION
- L'ÉQUIPE DE TRAVAIL
- PRÉSENCES PASSAGÈRES
- STAGIAIRES
- EMPLOI D'ÉTÉ CANADA
- TRAVAUX COMMUNAUTAIRES & COMPENSATOIRES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration du Centre des jeunes l'Escale joue un rôle essentiel dans l'orientation et le développement stratégique de l'organisme. Composé de personnes engagées et complémentaires, il veille à garder le cap sur notre mission tout en adaptant notre gouvernance aux réalités du terrain.

En 2024-2025, cinq rencontres ont permis d'aborder des dossiers clés comme la lutte contre le harcèlement au travail, la gestion des ressources humaines et financières, les avancées du Pavillon Saint-Laurent et le développement d'un nouveau service en hébergement jeunesse.



Trésorière
Claudia Garabedian



Secrétaire
Suzanne Bernier



Administrateur
Remy Franzoni



Administrateur
Mohamed Amani



Administratrice
Sandrine Messo



Administratrice
Sarah Oulladj



Administrateur
Charles Yves Wildy



Représentante d'équipe
Annabelle Picard



Représentant des jeunes
Medhi Belamine



Présidente
Néma Gaye



Vice-président
Yves Ekila

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Au cœur de notre mission, l'équipe de travail agit chaque jour avec rigueur, créativité et bienveillance. C'est grâce à leur implication constante que l'Escale peut répondre aux besoins complexes des jeunes, tout en gardant une approche humaine et inclusive.

Chaque membre apporte une force unique, contribuant à faire de l'Escale un lieu d'accompagnement vivant, engagé et à l'écoute.

DIRECTION

Sophie Laquerre-Duchesne
Directrice

ADMINISTRATION

Daphnée Célestin
Adjointe administrative

Min Jae Kim
Agente de communication

Lillia Hitache
Agente de développement & d'affaires

Danièle Salmeron
Coordonnatrice des projets

INTERVENTION

Éloïse Gagnon
Chargée de projet
Ma Vie en Premier - CL
- congé sabbatique

Charles-Henri Coindé
Chargé de projet
Ma Vie en Premier - HB

Éli Abdellahi
Chargé de projet
Prévencité - AMOS

Johanna San Martin
Chargée de projet
Ateliers d'Ébénisterie

Justin Nadeau-Lahaie
Chargé de projet - T3
Transition vers l'autonomie

Moussouba Sane
Chargée de projet TAPAJ
- congé maternité

Élise Brassard-Grimard
Chargée de projet TAPAJ
- remplaçante

Annabelle Picard
Chargée de projet
Milieu de vie

ANIMATION

Chance Kwibé
Animateur social
TAPAJ

Stacy Lynn-Vilmeus
Animatrice sociale
Milieu de vie

Shanly Benoit-Rozier
Animateur social
Milieu de vie

Lilja Adjaoud
Animatrice sociale
Pivot

Christopher Zéphyr
Animateur social
Pivot

SOUTIEN

Abdal-sadick Adoum
Technicien comptable

Quantic-Conseil
Soutien informatique



PRÉSENCES PASSAGÈRES

Parfois brève, leur implication n'en est pas moins précieuse. Les personnes ayant contribué ponctuellement à l'équipe de l'Escale en 2024-2025 ont apporté leur soutien lors de périodes stratégiques, enrichissant nos projets par leur regard neuf et leur professionnalisme.

Leur passage, même court, laisse une trace dans le chemin parcouru cette année.

- Ashley Youance
Projet MVP - Calixa-Lavallée
- Shanelle Irakose
Administration
- Émilie Rossignol
Conseillère - LIER
- Maude Quintal
Soluflex - structure salarial
- Marie-Hélène Di Tomaso
Soluflex - coaching

STAGIAIRES

Les stages à l'Escale sont bien plus qu'une simple immersion : ce sont des expériences formatrices, tant pour les jeunes professionnels que pour l'équipe qui les accompagne.

En accueillant des stagiaires, l'Escale transmet son expertise et s'enrichit de perspectives nouvelles, contribuant ainsi à former la relève dans le milieu communautaire.

- Athéna Papadopoulos
Communication
- Samuel Guay
Projet Milieu de vie

EMPLOI D'ÉTÉ CANADA

Chaque été, l'Escale accueille des jeunes dans le cadre du programme Emploi d'été Canada. Ces expériences professionnelles leur permettent de développer des compétences concrètes tout en participant activement à la vie de l'organisme.

Une belle façon de conjuguer engagement, apprentissage et impact social.

- Alix-fleure Béline-Kadéo
- Alycia Péou
- Dahlia Montbriand
- Samuel Guay

TRAVAUX COMMUNAUTAIRES & COMPENSATOIRES

Chaque année, l'Escale accueille des personnes orientées par le Ministère de la Sécurité Publique ou le YMCA dans le cadre de travaux communautaires et compensatoires.

Cette démarche, encadrée par l'organisme, permet aux participants de remplir leur engagement dans un environnement structuré, tout en apportant un soutien ponctuel aux activités courantes de l'Escale.

3

Participants

324

Heures réalisées



Nous sommes
le reflet des espoirs
qu'on accompagne.



AU CŒUR DES LIENS PORTEURS

Partenaires communautaires

- * Ali et les Princes de la rue
- * CAMEE
- * Carrefour Jeunesse-Emploi
- * Centre d'action bénévole de Montréal-Nord
- * Centre des femmes interculturel Claire
- * Centre Mariebourg/Institut Pacifique
- * Clinique juridique du Grand Montréal
- * Comité logement Montréal-Nord
- * Coop MultiSport Plus
- * Coup de Pouce Jeunesse
- * Éco-Nord
- * Entre-Parents
- * Hoodstock
- * L'Anonyme
- * LE PÔLE
- * L'ICI
- * Maison des jeunes l'ouverture
- * Maison d'Haïti
- * Mission Bon Accueil
- * Nos Jeunes à Cœur
- * P.A.I.R. Inc.
- * Rap jeunesse
- * Société Culture et Traditions québécoises
- * Soverdi
- * Spectre de Rue
- * Trajet Jeunesse
- * Un itinéraire pour tous
- * Ville en vert
- * YMCA

Partenaires institutionnels

- * Arrondissement de Montréal-Nord
- * Cégep Marie-Victorin
- * Centre Interaction
- * Centre local de développement Montréal-Nord
- * Centre de service scolaire de la Pointe-de-l'île
- * CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal
- * École Amos
- * École primaire Adélarde-Desrosiers
- * École primaire de la Fraternité
- * École primaire St-Rémi
- * École secondaire Calixa-Lavallée
- * École secondaire Henri-Bourassa
- * Poste de Quartier PDQ-39
- * Regroupement des Organismes Communautaires Autonomes Jeunesse du Québec
- * Université de Sherbrooke
- * Université du Québec à Montréal

Avec l'Escale,
 les idées prennent vie
 grâce à des partenariats
 bâtis sur l'écoute et l'action.

Partenaires financiers

- * Arrondissement de Montréal-Nord
- * Banque Laurentienne
- * Bell Cause pour la Cause
- * Caisse Desjardins de Sault-au-Récollet—Montréal-Nord
- * Centre de Services Scolaires de la Pointe-de-l'Île
- * Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'île-de-Montréal
- * Conférence Religieuse Canadienne
- * Emploi Été Canada
- * Fondation Choquette-Legault
- * Fondation Desjardins
- * Fondation Dufresne-Gauthier
- * Fondation du Grand Montréal – Green Shield
- * Fondation Famille Godin
- * Fondation RBC
- * Fondation Rideau Hall
- * Fonds d'Initiative et de Rayonnement de la Métropole (FIRM)
- * Gouvernement du Canada
- * Gouvernement du Québec
- * Ministère de la Santé et des Services Sociaux
- * Ministère de la Sécurité Publique
- * Ministère de l'éducation
- * Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- * Place Versailles
- * Réseau Réussite Montréal
- * Services Québec
- * Ville de Montréal



VOTRE SOUTIEN, NOTRE FORCE. MERCI.



CENTRE DES JEUNES L'ESCALE

Direction & Administration

11 121 Avenue Salk,
Montréal-Nord, QC, H1G 4Y3

Projets & Activités

4975 Boulevard Gouin Est,
Montréal-Nord, QC, H1G 6J9

514-328-4180

514-328-4069 [Fax]

info@lescale.org

www.lescale.org

