



04.2025 - 03.2026

RAPPORT D'ACTIVITÉS





Accompagner un jeune, c'est croire
en sa capacité à écrire son propre chemin.

Rédaction

Clément Rodriguez
Danièle Salmeron
Min Jae Kim
Daphnée Célestin

Correction & Relecture

Danièle Salmeron

Conception Graphique

Min Jae Kim

Remerciement

En premier lieu, nous souhaitons remercier chaleureusement Danièle Salmeron qui a pris la charge de directrice intérimaire l'année passée. Son implication et sa générosité face aux difficultés marquent l'histoire de notre organisme.

Nous souhaitons remercier les jeunes qui sont notre raison d'exister. Leurs progressions à travers nos projets sont notre moteur. Également, nous voulons remercier nos employés. Leur travail et leur motivation nous permettent d'être meilleur un peu plus chaque jour.

Pour finir, nous remercions nos bailleurs de fonds et nos partenaires. Leur soutien et leur confiance sont la preuve irréfutable qu'ensemble nous pouvons bâtir un monde meilleur pour nos jeunes.

Table de matières

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DU DIRECTEUR 5

À PROPOS DE L'ESCALE 6

HISTORIQUE	6
MISSION, VISION & VALEURS	7
PUBLIC CIBLE	
LIEU D'INTERVENTION	8
PRIX & DISTINCTIONS	
RÉSULTATS QUANTITATIFS 2024-2025	

MOTEUR DE TRANSFORMATION DES IDÉES EN ACTIONS 9

AXE 1. PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE 10	
Ma Vie en Premier	
Prévençité	12
Transition vers l'autonomie (T3)	13
Ateliers d'Ébénisterie	14
AXE 2. PRÉ-EMPLOYABILITÉ 16	
Travail Alternatif Payé À la Journée (TAPAJ)	
AXE 3. ENGAGEMENT CITOYEN 18	
Milieu de vie	19

PORTEUR D'INITIATIVE INSPIRANTES 20

GALA DES BRAVOS	21
PRIX LEVIER	22
KERMESSE ET OLYMPIADES DES AÎNÉS	23
SEMAINE DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE	24
MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS	
RECHERCHE SCIENTIFIQUE	25

ACTEUR DE CHANGEMENT COLLECTIF 26

CONCERTATIONS & REPRÉSENTATIONS	27
Affiliations auprès des regroupements	
Participations aux initiatives collectives	
INITIATIVES CONCERTÉES 28	
Comité Réussite Éducative	
Comité des Espaces Vert et Inclusifs	

FORCE HUMAINE EN MOUVEMENT 29

CONSEIL D'ADMINISTRATION	30
L'ÉQUIPE DE TRAVAIL	31
PRÉSENCES PASSAGÈRES	32
EMPLOI D'ÉTÉ CANADA	
EMPLOI QUÉBEC	
TRAVAUX COMMUNAUTAIRES & COMPENSATOIRES	

AU CŒUR DES LIENS PORTEURS 34

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES	34
PARTENAIRES INSTITUTIONNELS	
PARTENAIRES FINANCIERS	35

À l'Escale, chaque rencontre est
une possibilité de changement.



MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DU DIRECTEUR

Au nom du conseil d'administration et de la direction, nous sommes heureux de vous présenter le rapport d'activités 2025-2026.

Cette année a été marquée par le mouvement, l'adaptation et le renouveau. L'arrivée d'un nouveau directeur et d'un nouveau président du conseil d'administration a ouvert une nouvelle phase dans le développement de l'Escale. Durant cette période de transition, le dévouement de la coordonnatrice des projets, qui a assuré la directrice par intérim, et la mobilisation de l'équipe ont permis d'assurer une présence continue et rassurante auprès des jeunes, tout en maintenant la qualité des services offerts au quotidien.

Parmi les moments importants de l'année, le retour progressif des activités au chalet rénové du parc Saint-Laurent occupe une place toute particulière. Ce lieu renouvelé permet aujourd'hui d'offrir aux jeunes un environnement plus chaleureux, sécuritaire et adapté à leurs besoins. Plus qu'un simple espace physique, ce chalet représente un milieu de vie où peuvent naître des projets, des rencontres et un véritable sentiment d'appartenance. Son inauguration officielle, prévue prochainement, viendra souligner cette étape importante pour notre communauté.

Malgré les défis bien réels auxquels font face les organismes communautaires, l'Escale a poursuivi sa mission avec conviction. L'organisation a continué d'adapter ses actions aux réalités des jeunes de Montréal-Nord, que ce soit par l'accompagnement vers l'autonomie, la prévention, l'implication citoyenne ou le développement de nouvelles initiatives porteuses.

Rien de tout cela ne serait possible sans l'implication des nombreuses personnes qui soutiennent l'Escale. Nous remercions chaleureusement les membres du conseil d'administration, l'équipe de travail ainsi que nos partenaires financiers, communautaires et institutionnels pour leur confiance et leur précieuse collaboration. Merci également à toutes celles et ceux qui contribuent, de près ou de loin, à faire de l'Escale un milieu accueillant, vivant et profondément humain.

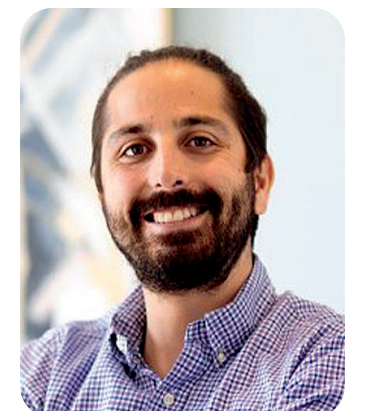
Finalement, merci aux jeunes qui fréquentent l'Escale, qui participent, proposent, créent et s'impliquent dans leur milieu. Votre présence et votre énergie donnent tout son sens à notre mission. Chaque jour, vous contribuez à bâtir une communauté plus solidaire, inclusive et tournée vers l'avenir. Vous êtes au cœur de ce que nous accomplissons collectivement.

Président du CA



Aves Ekila

Directeur



Clément Rodriguez

À PROPOS DE L'ESCALE

Historique

Cette année, le Centre des jeunes l'Escale poursuit son engagement auprès des jeunes et de la communauté, s'appuyant sur plus de quatre décennies d'action à Montréal-Nord.

Fondé en octobre 1979 à la suite des conclusions du rapport de la Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord, dans le cadre du projet Jeunesse Canada au travail, l'Escale est un organisme communautaire sans but lucratif dédié à l'accompagnement des jeunes de 15 à 25 ans.

Depuis sa création, l'Escale n'a cessé de développer son expertise et de mettre en place des actions structurantes visant à prévenir, mais aussi à répondre aux défis auxquels font face les jeunes nord-montréalais.

Pour concrétiser sa mission, l'Escale déploie ses interventions planifiées autour de trois grands axes :

- * **La persévérance et la réussite scolaire.**
- * **La pré-employabilité.**
- * **L'engagement dans la communauté.**

L'ensemble des actions du Centre des jeunes l'Escale repose sur une approche participative de la jeunesse et concertée, portée par un esprit de collaboration avec les milieux institutionnels, communautaires et partenaires du territoire.

Cette façon de travailler, ancrée dans la réalité du milieu, contribue à la reconnaissance de la qualité des interventions et de l'engagement des équipes, tant sur le terrain qu'au sein de la gouvernance.



Mission, Vision & Valeurs

Mission

Favoriser l'Empowerment et l'autonomie chez les jeunes nord-montréalais de 15 à 25 ans en offrant un service d'écoute et un accompagnement psychosocial.

Vision

L'Escale se veut au Québec et ailleurs, un modèle d'intégration des jeunes au sein de la communauté à travers des projets structurants visant à développer et à valoriser les talents et les compétences des jeunes.

Valeurs

L'Escale se base sur des valeurs d'équité, d'inclusion, de respect et d'autonomie des jeunes pour orienter ses actions et son travail.

Public cible

Âge

Les jeunes accompagnés par l'Escale sont âgés de 15 à 25 ans.

Ils participent aux projets structurants, aux différentes activités proposées, ainsi qu'aux instances de participation tels que le comité jeunesse et le conseil d'administration. Certains s'impliquent également dans des démarches d'insertion socioprofessionnelle au sein de l'organisme.

Origine

Les jeunes accompagnés par l'Escale reflètent la diversité de la collectivité locale.

L'arrondissement de Montréal-Nord se caractérise par la présence de nombreuses communautés culturelles, une réalité qui se traduit directement au sein de l'Escale. En effet, les jeunes, tout comme l'équipe de travail et les membres du conseil d'administration, témoignent de cette richesse et de cette dynamique multiculturelle.

Scolarisation

Jeunes scolarisés

Une grande proportion des jeunes fréquentant l'Escale provient des écoles secondaires Henri-Bourassa, Calixa-Lavallée et l'école Amos, situées à Montréal-Nord. Certains fréquentent également des établissements spécialisés à l'extérieur de l'arrondissement, tout en résidant dans le quartier.

Jeunes non scolarisés

D'autres jeunes ne fréquentent pas le milieu scolaire ou sont rejoints dans des espaces informels, notamment dans les parcs à proximité de l'Escale, où ils bénéficient d'un accompagnement structuré adapté à leur réalité.

Lieu d'intervention

Depuis février 2026, le Centre des jeunes l'Escale a amorcé un retour progressif dans son local rénové au parc Saint-Laurent.

Cette réhabilitation permet d'offrir un environnement plus accueillant, sécuritaire et adapté aux besoins des jeunes, où les activités d'intervention et d'animation sont graduellement relocalisées. L'équipe peut ainsi poursuivre ses actions dans un cadre renouvelé. Toutefois, les fonctions administratives demeurent temporairement au Centre des loisirs, afin d'assurer une transition harmonieuse des opérations.

En parallèle, l'Escale poursuit ses interventions en milieu scolaire à travers ses projets, notamment les Ateliers d'Ébénisterie, Ma Vie en Premier et Prévencité, en collaboration avec les écoles secondaires Henri-Bourassa, Calixa-Lavallée et Amos.

Résultats quantitatifs 2025-2026



650

Jeunes de Montréal-Nord accompagnés

255

Ateliers, activités de plein air et d'aventure et sorties

47

Actions bénévoles dans la communauté

Impliquant 259 jeunes dans différents milieux communautaires

53

Partenaires institutionnels, communautaires et culturels



Prix & Distinctions



Les actions du Centre des jeunes l'Escale continuent de faire l'objet de reconnaissances qui soulignent leur impact auprès des jeunes de Montréal-Nord.

Ces distinctions mettent en lumière, avant tout, les parcours, les efforts et les réussites des jeunes accompagnés, tout en témoignant de la portée des interventions menées sur le terrain.

Elles reflètent l'engagement des jeunes et les retombées concrètes des projets réalisés dans leur cheminement.

2025	Prix Leviers du ROCAJQ
2024	Prix Leviers du ROCAJQ Prix de la Fondation Desjardins
2023	Prix Leviers du ROCAJQ Prix de la Fondation Desjardins

MOTEUR DE TRANSFORMATION DES IDÉES EN ACTIONS



AXE 1. Persévérance scolaire

Ma Vie en Premier (MVP)
Prévencité
Transition vers l'autonomie (T3)
Ateliers d'Ébénisterie

AXE 2. Pré-employabilité

Travail Alternatif Payé À la Journée (TAPAJ)

AXE 3. Engagement citoyen

Milieu de vie

AXE 1. PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



Inspiré de l'approche LRP et adapté dans le cadre du programme LIER, Ma Vie en Premier (MVP) vise à soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes.

En s'appuyant sur les trois clés de la résilience : les relations saines, l'établissement de buts et les stratégies d'adaptation, l'Escale propose des ateliers de prévention en classe, des actions bénévoles dans la communauté, des activités d'aventure ainsi qu'un accompagnement individuel pendant les heures de classe.

Le projet est déployé dans les écoles secondaires du quartier, notamment à Calixa-Lavallée et Henri-Bourassa.

Ma Vie en Premier à l'école Calixa-Lavallée

faits saillants positifs

Les sorties d'aventure ont constitué un levier important pour renforcer la cohésion et l'entraide entre les jeunes. Elles ont favorisé le développement de liens entre les différents groupes de FPT ainsi qu'avec les adultes de l'école, contribuant à instaurer un climat de confiance. Le bon taux de participation témoigne de l'intérêt et de l'engagement des jeunes dans ces expériences.

enjeux et défis rencontrés

L'absence temporaire de la chargée de projet a nécessité une réorganisation de l'équipe et une redistribution des responsabilités. Cette situation a demandé une capacité d'adaptation afin d'assurer la continuité de l'accompagnement des jeunes. Par ailleurs, le projet a été réalisé dans un contexte de ressources financières limitées, exigeant une gestion rigoureuse et une priorisation des actions.

financé par

Montréal 

Parole de jeune

MVP nous apprend les relations saines, et ça nous fait sortir de notre zone de confort et développer notre autonomie. J'aime pouvoir discuter des relations saines (personnel, amour, famille, etc.) et de pouvoir parler d'autres types de relations. J'ai aimé les activités dehors comme les glissades et la raquette, et aussi le projet de masques. Au début je ne voulais pas faire ces activités, mais j'ai appris à surmonter ma peur et à pouvoir les faire. J'ai beaucoup appris sur les relations toxiques et savoir comment réagir, et sur comment pouvoir exprimer nos sentiments.

- Elba L.



Résultats

24

Participants
8 filles & 16 garçons

58

Ateliers en classe

9

Sorties d'aventures

9

Actions bénévoles
dans la communauté

Ma Vie en Premier à l'école Henri-Bourassa

faits saillants positifs

Les moments de reconnaissance ont permis de valoriser les jeunes et de renforcer leur sentiment de fierté et d'appartenance. Plusieurs participants, initialement peu engagés, ont progressivement développé un intérêt marqué pour les activités, certains démontrant des changements positifs dans leur attitude. Les expériences de bénévolat ont également contribué à éveiller leur curiosité face à différents parcours professionnels et à encourager leur implication. La sortie à la caserne de pompiers s'est d'ailleurs démarquée comme un moment particulièrement apprécié des jeunes.

enjeux et défis rencontrés

La gestion de certains comportements plus difficiles, en particulier en début de parcours, a représenté un défi en lien avec des situations de violence verbale. Ces enjeux ont nécessité des ajustements dans les approches d'intervention afin de maintenir un cadre positif et propice à l'engagement des jeunes.

Résultats

47

Participants
23 filles & 24 garçons

25

Ateliers en classe

8

Sorties d'aventures

9

Actions bénévoles
dans la communauté



Prévencité est un projet mis en œuvre depuis 2011 en collaboration avec l'école Amos. Il s'adresse à des adolescents et jeunes adultes de 16 à 21 ans présentant un fort risque de décrochage scolaire.

Inspiré de l'approche LRP, le projet vise à renforcer les facteurs de résilience afin de prévenir les comportements à risque et favoriser la persévérance scolaire. Il s'articule autour de quatre composantes complémentaires : des ateliers de résilience en classe, un suivi individualisé, des actions bénévoles dans la communauté et des activités de plein air. Un accompagnement aux parents peut aussi être offert au besoin.

faits saillants positifs

Le suivi individuel personnalisé a joué un rôle central dans l'engagement des jeunes, en permettant un accompagnement adapté à leurs besoins. Le coup de cœur des différentes cohortes demeure la sortie au camp, un moment marquant qui favorise le dépassement de soi, la création de liens et la persévérance face aux défis proposés.

enjeux et défis rencontrés

Plusieurs changements organisationnels, dont des mouvements au sein du personnel scolaire, ont demandé une adaptation des dynamiques de collaboration. Certaines dynamiques relationnelles avec les nouveaux membres ont été nécessaires afin de maintenir un climat favorable à l'engagement des jeunes. De plus, la disponibilité limitée d'espaces pour les rencontres individuelles a restreint la possibilité d'offrir un suivi confidentiel et régulier, essentiels à l'accompagnement personnalisé.

Parole de jeune

Ce que j'aime bien en Prévencité, c'est qu'on est un petit groupe où tout le monde s'entend très bien. Les activités sont vraiment fun et nous permettent d'élargir nos compétences, de découvrir ce qu'on aime ou pas et de sortir de notre zone de confort. On fait aussi plein de sorties comme aller dans un chalet et prendre soin des animaux. C'est un environnement sain qui permet de développer la créativité et le leadership. Et on se fait de nouveaux amis ! C'est vraiment cool !



- Soléane M.

financé par

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud de l'île-de-Montréal
Québec

Foundation RBC
Fondation

Assemblée des évêques catholiques du Québec



Résultats

63 Participants
30 filles & 33 garçons

62 Ateliers en classe

10 Sorties d'aventures

10 Actions bénévoles dans la communauté

152 Rencontres individuelles



Porté en collaboration active avec plusieurs partenaires jeunesse de Montréal-Nord, le projet Transition vers l'autonomie (T3) soutient les jeunes dans les différentes étapes de leur passage à la vie adulte.

Il propose des outils concrets pour faire face aux défis du quotidien tels que la poursuite des études, la recherche d'emploi, la gestion budgétaire, l'accès à un premier logement et la gestion du stress.

Chaque activité vise à renforcer la confiance en soi et à outiller les jeunes afin qu'ils puissent faire des choix éclairés tout au long de leur parcours.

faits saillants positifs

Le renforcement de l'accompagnement des jeunes dans leurs transitions constitue un élément marquant de l'année, soutenu par la mise en place d'actions ciblées. Certains ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé, adapté à leurs besoins, notamment en contexte de transition ou de difficultés. À l'école Calixa-Lavallée, des ateliers en gestion de stress et en préparation au cégep, ont permis de mieux outiller les jeunes. À l'école Henri-Bourassa, un accompagnement spécifique a facilité la transition des élèves de secondaire 5, en parallèle, un partenariat avec le Centre Ferland a permis la mise en place d'ateliers sur la connaissance de soi ainsi qu'un kiosque d'emploi.

enjeux et défis rencontrés

Le manque de ressources, en financement et en ressources humaines, a limité la capacité d'offrir un accompagnement individualisé et soutenu. Par ailleurs, la diversité des horaires des jeunes rend parfois difficile leur mobilisation en groupe et la mise en place d'interventions collectives régulières.

Parole de jeune

Le projet de transition a eu un impact très positif pour moi. À la sortie du secondaire, j'étais perdu entre mes attentes et la réalité de la vie étudiante. Le projet m'a permis de mieux comprendre le cégep et les études postsecondaires, mais surtout de rencontrer des personnes qui m'ont guidé et soutenu tout au long de mon parcours. [...] Avec mon expérience, je peux maintenant redonner à la communauté en m'impliquant. Cette transition entre être aidé et devenir aidant est, selon moi, ce qui rend ce projet aussi important. [...] En somme, le projet m'a non seulement aidé à transitionner vers la vie postsecondaire et ses défis, mais il m'a aussi permis de m'impliquer, de développer des amitiés et d'acquiescer bien plus qu'une simple compréhension du milieu.

financé par

Montréal

AIRE OUVERTE

Résultats

130 Participants
55 filles & 75 garçons

30 Ateliers thématiques

40 Accompagnements personnalisés



- Ilyes H.S.



Par une approche pratique et engageante, les Ateliers d'Ébénisterie favorisent la persévérance scolaire tout en initiant les jeunes au travail du bois et au développement de compétences en pré-employabilité.

Les participants évoluent dans un esprit de collaboration, découvrant le plaisir d'apprendre par l'action et le travail d'équipe. Ceux qui le souhaitent peuvent ensuite s'impliquer dans des plateaux de travail rémunérés, soutenant à la fois leur développement personnel et leurs besoins économiques.

Les produits fabriqués, conçus à partir de frêne local, contribuent à des projets communautaires comme l'aménagement des ruelles vertes de Montréal-Nord, renforçant le sentiment d'utilité et d'appartenance.

faits saillants positifs

Une augmentation de la participation, incluant une plus grande présence de jeunes filles, témoigne d'un milieu plus inclusif et mobilisateur. Le retour de jeunes de l'an dernier, accompagnés de nouveaux participants, a renforcé la dynamique du groupe. L'atelier parascolaire du midi s'est imposé comme un espace fréquenté et utile, tandis que l'ouverture estivale à des jeunes d'un centre jeunesse a permis de favoriser leur intégration à travers une première expérience concrète.

enjeux et défis rencontrés

Une diminution des contrats de plus grande envergure a été observée cette année, limitant les occasions offertes aux jeunes de participer à des plateaux de travail rémunérés et d'acquérir une expérience approfondie en ébénisterie.

Parole de jeune

J'aime l'atelier parce que je peux créer ce que je veux et être créatif. Les gens qui travaillent ici s'assurent de notre sécurité avant tout, ils sont accueillants, gentils et nous apprennent plein de nouvelles choses. Ce que j'aime surtout, c'est qu'il y a beaucoup de matériel à utiliser et que j'ai appris à utiliser plusieurs machines, comme le banc de scie et la scie tournante.



- Mégane F.

financé par



Ici,
on grandit
ensemble.

Résultats

153

Participants
59 filles & 94 garçons

783

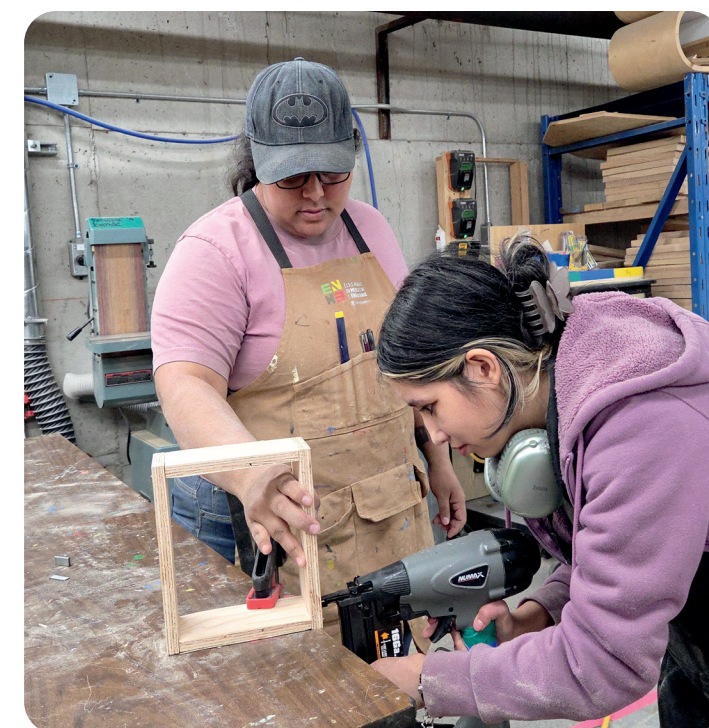
Participations
aux ateliers

7 007 \$

Revenus de contrats

1 007 \$

Octroyé aux jeunes



AXE 2. PRÉ-EMPLOYABILITÉ



TAPAJ est un programme de pré-employabilité destiné aux jeunes de 15 à 25 ans vivant des situations de grande précarité. Il leur offre la possibilité de réaliser des tâches simples, ponctuelles et accessibles, sans engagement à long terme ni qualification préalable, tout en étant rémunérés à la fin de chaque journée.

Ce cadre souple permet de développer la confiance en soi et en ses capacités ainsi que l'acquisition d'une première expérience de travail et de bénéficier d'un accompagnement psychosocial adapté.

Le programme favorise une introduction progressive dans le monde du travail, tout en soutenant l'autonomie des jeunes, l'engagement communautaire et l'inclusion sociale.

faits saillants positifs

La consolidation du lien de confiance avec la communauté s'est traduit par une augmentation du nombre de contrats et une meilleure participation des jeunes, notamment des jeunes filles. L'appropriation de l'approche ADS par les équipes a permis de proposer des plateaux de travail plus inclusifs et adaptés. Par ailleurs, l'augmentation des suivis psychosociaux a permis d'accompagner davantage de jeunes en situation de précarité, dans un climat favorisant la confiance et l'ouverture.

enjeux et défis rencontrés

La saison hivernale représente un défi pour le maintien de plateaux de travail diversifiés, les opportunités se limitent principalement à certaines activités comme le déneigement ou le gardiennage. Cette réalité se confronte aux attentes des jeunes et la régularité de leur participation. Par ailleurs, l'accès à des contrats de longue durée demeure limité, ce qui ne permet pas d'assurer une constance dans les plateaux de travail.

financé par



Parole de jeune

Ce que j'aime le plus à TAPAJ, c'est que c'est simple et agréable. On fait des petits travaux sans stress, ce qui permet de découvrir le monde du travail et de commencer à devenir plus autonome. Avec le manque d'emplois, ce n'est pas toujours facile de se faire engager ailleurs, donc ce programme me permet de gagner mon propre argent et d'en mettre de côté sans toujours dépendre de mes parents. Ça m'apporte à la fois une expérience concrète, un revenu et une certaine confiance pour la suite.



Recherche scientifique

La recherche scientifique menée par l'Université de Sherbrooke à Longueuil, portant sur les pratiques et les retombées du programme TAPAJ au Québec, entre dans sa dernière année de réalisation.

Cette démarche vise à mieux comprendre les réalités des jeunes participants, les approches d'accompagnement ainsi que les modèles de collaboration développés dans différents milieux.

Au cours de l'année, la recherche a permis de réunir plus de 60 parties prenantes à travers différents groupes de discussion et rencontres de concertation. Ces échanges contribuent à la bonification du modèle TAPAJ et aux réflexions entourant l'évolution des pratiques d'accompagnement.

Notre animateur social ainsi qu'un jeune tapajeur de l'Escale ont également participé à une école d'été organisée par l'École nationale d'administration publique (ENAP) portant sur les pratiques alternatives de participation en emploi et la pair-aidance.



TAPAJ Québec

L'Escale poursuit son implication au sein du réseau TAPAJ Québec, qui regroupe aujourd'hui 22 organismes à travers plusieurs régions du Québec. Le réseau favorise le partage d'expertises, le développement de pratiques communes ainsi que la concertation autour des enjeux liés à la pré-employabilité et à l'accompagnement des jeunes en situation de vulnérabilité.

L'Assemblée générale annuelle et les journées nationales ont permis aux intervenant.e.s et aux jeunes tapajeur.euse.s d'échanger sur leurs réalités terrain, de participer à des panels et de contribuer aux réflexions entourant l'évolution du programme.



Résultats

108

Participants
41 filles & 67 garçons

52

Contrats signés

121

Plateaux de travail

70 876 \$

Revenus de contrats

33 940 \$

Octroyé aux jeunes

AXE 3. ENGAGEMENT CITOYEN



Le projet Milieu de vie s'adresse aux jeunes de 15 à 25 ans souhaitant trouver un lieu d'écoute, d'expression et de socialisation.

Dans un cadre bienveillant, ils participent à des ateliers thématiques, des discussions de groupe, des sorties culturelles ou sportives, ainsi qu'à des projets collectifs.

Ces activités visent à renforcer la confiance en soi, développer des compétences sociales et encourager l'engagement dans la communauté, dans une approche flexible basée sur les besoins exprimés par les jeunes et soutenue par des accompagnements adaptés à leur cheminement.

faits saillants positifs

Le renforcement des partenariats locaux a permis d'élargir et de diversifier les expériences offertes aux jeunes. Les collaborations avec NJAC, TCAÏM, CAMÉÉ, et le PDQ39 ont enrichi l'offre d'activités et favorisé une plus grande ouverture sur la communauté. La réalisation d'une murale et les cours de guitare offerts en collaboration avec le PDQ39 ont contribué à un rapprochement positif entre les jeunes et les forces de l'ordre du quartier.

enjeux et défis rencontrés

Le maintien de la participation des jeunes aux activités de bénévolat et aux ateliers en dehors de la période estivale a représenté un défi. L'emplacement temporaire au Pavillon Aimé-Léonard a également pu influencer l'accessibilité et la fréquentation de certains jeunes. De plus, la recherche d'opportunités de bénévolat diversifiées s'est avérée plus complexe, limitant la variété des expériences proposées.

Parole de jeune

Le projet Milieu de vie m'a permis de socialiser et d'apprendre à connaître de nouvelles personnes. Tous les intervenants sont géniaux et accueillants. Le projet m'a aussi permis d'essayer des choses qui m'ont sortie de ma zone de confort et d'acquérir des nouvelles compétences. Venir à Milieu de vie de me permet de sortir de mes émotions négatives et de me concentrer sur le positif. À chaque fois que j'ai besoin de parler, je sais que les intervenants sont là pour m'accueillir, m'écouter et pour me donner des conseils.

- Jimmy C.



financé par

Montréal 

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'île-de-Montréal

Québec 

SPVM 

AIRE
OUVERTE 

Desjardins
Caisse de Sault-au Récollet-
Montréal-Nord 

FONDATION
BEAULIEU-BLONDIN 

FONDATION
DUFRESNE &
GAUTHIER 



Derrière chaque projet,
il y a des visages, des élans
et des mains tendues.



Résultats

125

Participants
50 filles & 75 garçons

22

Ateliers thématiques

31

Sorties d'aventures

12

Actions bénévoles
dans la communauté

PORTEUR D'INITIATIVES INSPIRANTES



GALA DES BRAVOS

PRIX LEVIERS 2025

KERMESSE ET OLYMPIADES DES AÎNÉS

SEMAINE DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

RECHERCHES SCIENTIFIQUES

GALA DES BRAVOS



Le 16 mai 2025, l'Escale a tenu la 11^e édition du Gala des Bravos, un événement qui vise à honorer l'engagement, la persévérance et la contribution communautaire des jeunes de 15 à 25 ans de Montréal-Nord. Sous le thème « Une nuit argentée sous les étoiles saphir », cette édition proposait une ambiance élégante et lumineuse, mettant en valeur les jeunes dans un cadre à la fois festif et raffiné.

La soirée a réuni 88 jeunes, accompagnés de 52 invités, dont des parents, des amis et des partenaires. Les jeunes ont été célébrés pour leur parcours dans un environnement valorisant, et ont reçu des trousseaux incluant des lettres de recommandation. Des prix ont également été remis à celles et ceux s'étant distingués par leur détermination.

Objectifs du Gala

- * Valoriser les efforts et les progrès remarquables des jeunes.
- * Encourager leur persévérance et leur implication dans la communauté.
- * Mettre en lumière les forces vives de Montréal-Nord auprès du public, des partenaires et des élus.

Au fil des éditions, le Gala s'affirme comme un moment de reconnaissance et de fierté collective, contribuant à renforcer le tissu social et à valoriser les talents du quartier.

Nous soulignons l'apport essentiel des parents, des bénévoles et de nos partenaires, dont l'engagement constant permet d'offrir aux jeunes des occasions concrètes de reconnaissance, d'encouragement et de rayonnement.



financé par

Montréal-Nord
Montréal

ASSEMBLÉE
NATIONALE
DU QUÉBEC

Desjardins
Caisse de Sault-au Récollet-
Montréal-Nord

Résultats

140

Participants
88 jeunes & 52 invités

155

jeunes appuyés par
une recommandation

PRIX LEVIER



En 2025, le Centre des jeunes l'Escale a eu l'honneur de voir l'un de ses jeunes, **Yacoub Moussoni Nlemvo**, recevoir un Prix Levier décerné par le ROCAJQ lors de la 15^e édition du Gala des prix Leviers tenue à l'Assemblée nationale du Québec.

Cette reconnaissance met en lumière le parcours de jeunes qui, malgré différents défis sociaux, scolaires, familiaux ou personnels, se distinguent par leur engagement, leur résilience et leur volonté d'avoir un impact positif dans leur milieu.

À travers son implication au sein de l'Escale, notamment dans les comités jeunesse, les groupes de parole, les projets communautaires et le programme TAPAJ, **Yacoub s'est démarqué par sa persévérance, son écoute et sa capacité à mobiliser les autres jeunes autour d'initiatives porteuses.**

Son engagement dans différentes actions de sensibilisation, dont le Forum contre les violences armées et des activités réalisées avec le poste de quartier 39, témoigne de son désir de contribuer activement au mieux-être de sa communauté.

Au fil de son parcours, Yacoub a développé une plus grande confiance en lui et une capacité à prendre sa place avec assurance. Par **son attitude positive et sa volonté de transformer les difficultés en moteur d'engagement, il représente aujourd'hui une source d'inspiration pour plusieurs jeunes de Montréal-Nord.**

Cette distinction souligne également l'importance des espaces d'accompagnement, d'écoute et d'engagement citoyen offerts aux jeunes afin de leur permettre de devenir des acteurs de changement dans leur communauté.



KERMESSE ET OLYMPIADES DES AÎNÉS



Au cours de l'année, le Centre des jeunes l'Escale a participé à différentes initiatives intergénérationnelles organisées par AQDR, dont les Olympiades des aînés et la Kermesse des aînés de Montréal-Nord.

Des jeunes du Milieu de vie se sont impliqués à travers différentes formes de participation, tant en bénévolat qu'en soutien lors des activités. Leur présence a contribué à créer un environnement chaleureux et rassembleur pour les personnes aînées, tout en **favorisant le développement de leurs habiletés relationnelles, de leur sens des responsabilités et de leur engagement envers la communauté.**

L'équipe de l'Escale a également pris part à la Kermesse des aînés en animant plusieurs activités sur place. Cette implication permettait non seulement de contribuer au succès de l'événement, mais aussi de **démontrer aux jeunes, par l'exemple, l'importance de l'engagement citoyen et du bénévolat dans le milieu.**

Ces initiatives ont favorisé les échanges entre les générations et contribué à renforcer les liens de solidarité au sein de la communauté montréalaise.



LES JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



Dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire, l'Escale a souhaité poser un geste concret de reconnaissance envers les jeunes en remettant des certificats soulignant leurs efforts, leur résilience et leur détermination.

Pour plusieurs jeunes accompagnés par l'Escale, **recevoir une reconnaissance positive peut représenter un levier important dans leur motivation, leur estime personnelle et leur sentiment de valorisation.**

À travers cette initiative, l'Escale souhaitait rappeler que la persévérance ne se mesure pas uniquement par les résultats scolaires,

mais également par les efforts déployés, les défis surmontés et la capacité de continuer malgré les obstacles rencontrés.

Ce moment de valorisation a permis de mettre en lumière le cheminement de plusieurs jeunes et de créer un espace encourageant où leurs efforts sont reconnus de manière concrète.

Cette activité a également contribué à **renforcer le sentiment de fierté, d'appartenance et de confiance** chez les participants, tout en soulignant l'importance du soutien et de l'encouragement dans leur parcours.

RECHERCHE SCIENTIFIQUE

Leadership jeunesse et organisation du travail

Depuis maintenant trois ans, le Centre des jeunes l'Escale collabore avec l'**Université du Québec à Montréal** dans le cadre d'une recherche soutenue par le programme PAFARC portant sur l'inclusion de jeunes adultes au sein des équipes d'intervention.

Cette démarche vise à **mieux comprendre les effets de cette approche sur le développement du leadership jeunesse, les dynamiques d'équipe ainsi que l'organisation du travail en milieu communautaire.** À travers cette recherche, l'objectif est également de documenter les pratiques développées à l'Escale et de mieux cerner les retombées de l'implication des jeunes au sein de l'organisme.

Au cours de l'année, plusieurs étapes importantes ont été réalisées, dont la finalisation de neuf (9) entretiens individuels auprès des personnes de soutien ainsi que la réalisation des entretiens auprès des animateurs sociaux. Une communauté de pratique intégrant une démarche artistique est également en préparation afin de poursuivre les échanges et approfondir certaines réflexions émergentes.

Les premiers constats mettent notamment en lumière les retombées de cette approche sur le parcours des jeunes, les pratiques d'intervention et les dynamiques de travail au sein de l'équipe. La poursuite de cette recherche permettra d'**approfondir ces observations et de contribuer au développement de pratiques inspirantes en milieu communautaire.**



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS



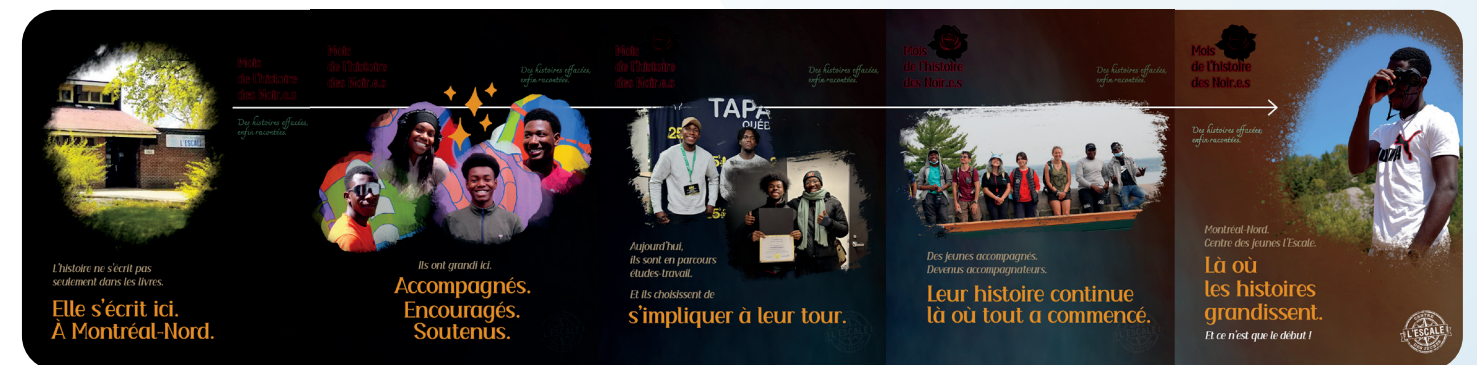
En février 2026, l'Escale a souligné le Mois de l'histoire des Noirs en mettant de l'avant des parcours inspirants et parfois méconnus, afin de nourrir la réflexion, la fierté et le sentiment d'appartenance chez les jeunes.

À travers une série de publications diffusées sur nos réseaux sociaux, nous avons mis en lumière différentes figures noires marquantes dont les contributions continuent d'influencer notre société. Chaque publication visait à **susciter la curiosité, l'échange et la reconnaissance, en établissant des liens entre ces héritages et les réalités actuelles des jeunes de Montréal-Nord.**

Cette initiative s'est également déployée à travers des activités en présence.

Des ateliers animés par **Wideline Joseph** ont permis aux jeunes d'**explorer les notions d'identité, de narration et de représentation**, tandis qu'un souper-discussion organisé par les chargé-e-s de projet a offert un **espace d'échange convivial autour des enjeux liés à l'inclusion, au parcours scolaire et à leur place dans la société.**

Ces activités ont notamment permis de renforcer le sentiment d'appartenance de plusieurs jeunes et d'offrir des espaces sécurisants favorisant l'expression, l'écoute et les échanges. Elles ont également contribué à **valoriser la diversité présente au sein de la communauté montréalaise et à encourager des réflexions autour de l'identité, de l'inclusion et du vivre-ensemble.**



ACTEUR DE CHANGEMENT COLLECTIF



CONCERTATIONS & REPRÉSENTATIONS

Le Centre des jeunes l'Escale s'implique activement dans différents espaces de concertation aux niveaux local, régional et provincial. À travers sa participation, l'organisme souhaite contribuer aux réflexions collectives entourant les réalités jeunesse, partager son expertise terrain et faire entendre la voix des jeunes qu'il accompagne.

Ces implications permettent également de renforcer les liens avec différents partenaires du milieu, de participer au développement d'initiatives concertées et de contribuer à une meilleure compréhension des enjeux vécus par les jeunes de Montréal-Nord.



Affiliations auprès des regroupements & instances :

- * Chambre de commerce et d'industrie de Montréal-Nord (CCIMN)
- * Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS-Î-M) — *Co-développement*
- * Ligue des droits et libertés du Québec
- * Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ)
- * Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)
- * Table de concertation jeunesse de Montréal-Nord (TCJMN) — *Co-développement & Membre du CA*
- * Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)
- * Table en itinérance
- * Table en sécurité urbaine de Montréal-Nord
- * Table Osez au féminin
- * TAPAJ Québec — *Trésorière du CA*

Participations aux initiatives collectives du milieu :

- * Colloque de la Fondation Rideau Hall
- * Fête des voisins
- * Forum sur la mobilisation contre la violence armée chez les jeunes
- * Fierté habitation
- * Jeux de la rue
- * Journée de la persévérance scolaire
- * Journée porte ouverte et Inauguration de la murale du Poste du quartier 39
- * Kermesse des aînés et Olympiades des aînés
- * Plan de transformation en sécurité urbaine — *Comité de pilotage*

CONCERTATIONS & REPRÉSENTATIONS

Affiliations auprès des regroupements
Participations aux initiatives collectives

INITIATIVES CONCERTÉES

Comité Réussite Éducative
Comité des Espaces Vert et Inclusifs



INITIATIVES CONCERTÉES

À travers différentes démarches de collaboration, l'Escale participe au développement d'initiatives visant à améliorer la qualité de vie des jeunes et des résidents de Montréal-Nord.

En travaillant aux côtés de partenaires communautaires, institutionnels et municipaux, l'organisme contribue à des réflexions et à des actions touchant notamment la réussite éducative, l'environnement et le mieux-être collectif.



Comité Réussite Éducative

Le comité réussite éducative, mis en place dans le cadre du Plan de développement social de Montréal-Nord, vise à **accompagner les jeunes à travers les différentes transitions de leur parcours scolaire**, soit la première, la deuxième et la troisième transition scolaire.

L'Escale siège au comité de la troisième transition à titre d'organisme porteur d'un projet Transition vers l'autonomie (T3), afin de **contribuer aux réflexions et aux actions visant à mieux soutenir les jeunes dans leur passage vers l'autonomie, les études ou l'intégration socioprofessionnelle**.

Au cours de l'année, cinq (5) rencontres de travail ont réuni des représentants des milieux scolaires, communautaires et institutionnels afin d'échanger sur les réalités vécues par les jeunes et les initiatives mises en place pour mieux les accompagner.

La participation grandissante des directions d'écoles et des organismes partenaires témoigne d'une volonté commune de renforcer la collaboration entre les acteurs du milieu.

Un évènement de type « *Speed Dating* », présenté comme une initiative novatrice à Montréal-Nord, est également en préparation afin de favoriser de nouvelles collaborations entre les partenaires scolaires, communautaires et institutionnels.

Comité des Espaces Verts et Inclusifs

En collaboration avec Ville en Vert, Paroles d'excluEs, la Table de quartier de Montréal-Nord et l'Arrondissement de Montréal-Nord, l'Escale participe au comité des espaces verts et inclusifs visant à **améliorer le cadre de vie des résidents à travers différentes initiatives de verdissement et d'agriculture urbaine**.

L'implication de l'Escale dans ce comité contribue au développement d'espaces plus accessibles, inclusifs et adaptés aux réalités du quartier, tout en sensibilisant la communauté aux enjeux environnementaux et climatiques.

Parmi les initiatives réalisées, de nouveaux bacs de légumes ont été mis en place afin de permettre aux citoyens de cultiver des produits locaux. Un marché de légumes estival organisé à la MCC par la TQMN a également favorisé l'accès à des produits frais tout en encourageant l'agriculture urbaine de proximité.

Malgré plusieurs défis, notamment liés au financement, le comité a poursuivi ses démarches afin de maintenir et développer ces initiatives.

Sept (7) rencontres de travail ont permis de poursuivre les échanges entre les partenaires et de réfléchir à différentes pistes d'action favorisant **une plus grande justice climatique et un meilleur accès aux espaces verts pour les résidents de Montréal-Nord**.

FORCE HUMAINE EN MOUVEMENT



CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

PRÉSENCES PASSAGÈRES

EMPLOI D'ÉTÉ CANADA

EMPLOI QUÉBEC

TRAVAUX COMMUNAUTAIRES & COMPENSATOIRES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration (CA) du Centre des jeunes l'Escale est composé de membres engagés qui contribuent activement à l'orientation et au développement de l'organisme. Par la diversité de leurs expertises, de leurs parcours et de leurs expériences, les membres du CA participent à nourrir les réflexions stratégiques et à soutenir la mission de l'Escale.

Cette année, le CA a tenu sept (7) rencontres au cours desquelles différents enjeux organisationnels, administratifs et stratégiques ont été abordés afin d'assurer le développement et la continuité des actions de l'organisme.



Trésorière
Claudia Garabedian



Secrétaire
Mohamed Amani



Administratrice
Suzanne Bernier



Administrateur
Néma Gaye



Administratrice
Sarah Oulladj



Représentante d'équipe
Éloïse Gagnon



Représentant des jeunes
Yacoub Moussoni



Représentant des jeunes
Mike Soliman



Président
Yves Ekila



Vice-présidente
Sandrine Messomo

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Chaque jour, l'équipe de travail contribue activement à faire de l'Escale un milieu humain, accueillant et engagé auprès des jeunes de Montréal-Nord. Par leur présence, leur créativité et leur capacité d'adaptation, les membres de l'équipe répondent à des réalités complexes tout en maintenant une approche bienveillante et inclusive.

Derrière chaque projet, activité et accompagnement se trouve une équipe mobilisée qui participe concrètement à créer des repères, des opportunités et des liens significatifs pour les jeunes.

DIRECTION

Clément Rodriguez
Directeur

ADMINISTRATION

Danièle Salmeron
Coordonnatrice des projets

Daphnée Célestin
Adjointe administrative

Joseph Phelder Célestin
Technicien comptable

Min Jae Kim
Agente de communication

Lillia Hitache
Agente de développement & d'affaires

INTERVENTION

Éloïse Gagnon
Chargée de projet
Ma Vie en Premier - CL

Éli Abdellahi
Chargée de projet
Prévenir

Justin Nadeau-Lahaie
Chargé de projet
Transition vers l'autonomie

Johanna San Martin
Chargée de projet
Ateliers d'Ébénisterie

Annabelle Picard
Chargée de projet
Milieu de vie

ANIMATION

Chance Kwibé
Animateur social
TAPAJ

Shanly Benoit-Rozier
Animateur social
Milieu de vie

SOUTIEN

Quantic-Conseil
Soutien informatique



PRÉSENCES PASSAGÈRES

Même de façon ponctuelle, plusieurs personnes ont rejoint l'équipe de l'Escale au cours de l'année afin de soutenir différents projets, activités et interventions auprès des jeunes. Par leur implication, leurs compétences et leur capacité d'adaptation, elles ont contribué au bon déroulement des services et à la continuité de plusieurs initiatives portées par l'organisme.

Qu'il s'agisse de soutien à l'animation, à l'intervention, aux communications ou aux projets terrain, ces présences passagères ont permis d'apporter un regard nouveau, une énergie complémentaire et un appui concret à l'équipe régulière. Même lorsque leur passage a été de courte durée, leur contribution a participé à enrichir la vie de l'organisme et l'expérience des jeunes accompagnés cette année.

EMPLOI D'ÉTÉ CANADA

Grâce au programme Emplois d'été Canada, de jeunes animateurs et animatrices ont pris part aux activités estivales de l'Escale en soutenant l'animation et la vie quotidienne de l'organisme. Leur présence a contribué à créer un milieu dynamique, accueillant et stimulant pour les jeunes fréquentant l'Escale, tout en leur permettant de développer des compétences professionnelles et relationnelles concrètes dans un environnement favorisant l'apprentissage, l'autonomie et l'engagement communautaire.

EMPLOI QUÉBEC

Le soutien accordé par Emploi Québec a permis à l'Escale de bénéficier d'un apport supplémentaire dans la réalisation de certaines activités et projets au cours de l'année. Cette collaboration a contribué au fonctionnement des services tout en offrant une expérience concrète favorisant le développement de compétences professionnelles, l'acquisition d'expérience et l'intégration au marché du travail.

TRAVAUX COMMUNAUTAIRES & COMPENSATOIRES

Chaque année, l'Escale accueille des personnes référées par le Ministère de la Sécurité publique et le YMCA dans le cadre de travaux communautaires et compensatoires. Encadrées par l'organisme, ces implications permettent d'apporter un soutien ponctuel aux activités courantes et à certaines tâches liées au fonctionnement de l'Escale, tout en offrant aux participants un milieu structuré et respectueux dans lequel ils peuvent réaliser leur démarche et contribuer concrètement à la vie de l'organisme.

Abdal-Sadick Adoum
Technicien comptable

Charles-Henri Coindé
Chargé de projet MVP-HB

Christopher Zéphyr
Animateur social

Élise Brassard-Grimard
Chargée de projet TAPAJ

Lilia Adjaoud
Animatrice sociale

Mouad Boussine
Stagiaire en communication

Moussouba Sane
Chargée de projet TAPAJ

Stacy Lynn-Vilmeus
Animatrice sociale

Arriane Picard

Chance Kwibé

Lilia Adjaoud

Shany Benoît-Rozier

Patrick Buango Lossombo
Aide Ébéniste - Ateliers d'Ébénisterie

3
Participants

289
Heures réalisées



**Nous sommes
le reflet des espoirs
qu'on accompagne.**



AU CŒUR DES LIENS PORTEURS

Partenaires communautaires

- * AQDR
- * CAMÉE
- * Carrefour Jeunesse-Emploi
- * Centre d'action bénévole de Montréal-Nord
- * Centre Mariebourg / Institut Pacifique
- * Clinique juridique du Grand Montréal
- * Coop MultiSport Plus
- * Coup de Pouce Jeunesse
- * Entre-Parents
- * Hoodstock
- * L'Anonyme
- * Le PÔLE
- * L'ICI
- * Maison des jeunes l'ouverture
- * Mission Bon Accueil
- * MU
- * Nos Jeunes à Cœur
- * P.A.I.R. Inc.
- * Rap jeunesse
- * ROCAJQ
- * Trajet Jeunesse
- * Un itinéraire pour tous
- * YMCA

Partenaires institutionnels

- * Assemblée Nationale du Québec
- * Arrondissement de Montréal-Nord
- * Cégep Marie-Victorin
- * Centre de Services Scolaires de la Pointe-de-l'Île
- * Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
- * École Amos
- * École secondaire Calixa-Lavallée
- * École secondaire Henri-Bourassa
- * Poste de Quartier 39
- * Université de Sherbrooke
- * Université du Québec à Montréal
- * Ville de Montréal

Partenaires financiers

- * Banque Laurentienne
- * Caisse Desjardins de Sault-au-Récollet-Montréal-Nord
- * Conférence Religieuse Canadienne
- * Emploi d'Été Canada
- * Emploi Québec
- * Fondation Beaulieu Blondin
- * Fondation Desjardins
- * Fondation Dufresne-Gauthier
- * Fondation du Grand Montréal – Green Shield
- * Fondation RBC
- * Fondation Rideau Hall
- * Fondation Telus
- * Ministère de la Santé et des Services Sociaux
- * Ministère de la Sécurité Publique
- * Ministère de l'Éducation
- * Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- * Place Versailles
- * Réseau Réussite Montréal



Avec l'Escale,
les idées prennent vie
grâce à des partenariats
bâtis sur l'écoute et l'action.



**VOTRE SOUTIEN,
NOTRE FORCE.
MERCI.**



CENTRE DES JEUNES L'ESCALE

Direction & Administration
11 612 Avenue Salk,
Montréal-Nord, QC, H1G 4Y3

Projets & Activités
11 612 Avenue Salk,
Montréal-Nord, QC, H1G 4Y8

514-328-4180
514-328-4069 [Fax]

info@lescale.org

www.lescale.org

